



SHANGHAI LINGANG

上海临港

SH600848

2021

社会责任报告

SOCIAL RESPONSIBILITY REPORT





SHANGHAI LINGANG

上海临港

CONTENTS

- 01 关于本报告
- 03 责任管理
- 07 董事长致辞

09 关于上海临港

- 11 公司概况
- 12 国家战略的践行者

13 筑牢根基 高质量发展的担当者

- 15 党建红·引领发展方向
- 18 治理稳·夯实发展基础
- 25 业务优·筑牢发展路径
- 30 安全牢·防范发展风险

37 强化引擎 可持续发展的践行者

- 39 高平台·赋能产业发展
- 42 强管理·平衡发展资源
- 42 重转化·服务科创企业

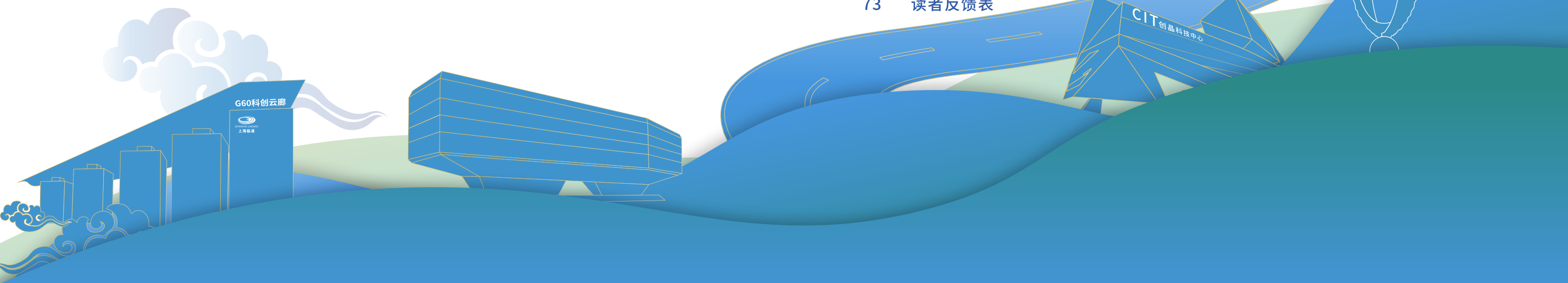
47 激活动能 “新四化”发展的先行者

- 49 绿色化·推动临港绿色转型
- 54 数字化·助力园区智慧转型
- 57 特色化·聚焦产业集群转型
- 59 国际化·服务城市开放转型

61 反哺社会 共同发展的推动者

- 63 与员工共创幸福
- 67 与伙伴共谋双赢
- 68 与社区共享发展

- 69 荣誉 2021
- 71 展望 2022
- 73 读者反馈表



关于本报告

发布周期

📅

本报告为年度报告。

时间范围

🕒

2021 年 1 月 1 日至 2021 年 12 月 31 日，为增强报告可比性及前瞻性，部分内容往前后年度适度延伸。

报告边界

🏠

报告披露上海临港及旗下主要园区在开发运营中履行经济、社会、环境和公司治理方面的责任信息，本次报告涉及上海临港旗下主要园区及其开发运营主体包括：

园区名称	公司名称
上海漕河泾新兴技术开发区 (简称“漕河泾开发区”或“漕河泾园区”)	上海漕河泾开发区高科技园发展有限公司 上海科技绿洲发展有限公司 上海新兴技术开发区联合发展有限公司
临港松江科技城（简称“松江园区”）	上海临港松江科技城投资发展有限公司
临港浦江国际科技城（简称“浦江园区”）	上海临港浦江国际科技城发展有限公司
临港康桥商务绿洲（简称“康桥园区”）	上海漕河泾奉贤科技绿洲建设发展有限公司
临港南桥科技城（简称“南桥园区”）	上海漕河泾奉贤科技绿洲建设发展有限公司
临港金山枫泾园区（简称“金山园区”）	上海临港金山新兴产业发展有限公司
洋山特殊综合保税区部分区域（简称“洋山特殊综合保税区”）	上海自贸区联合发展有限公司
新片区大飞机航空产业园（简称“航空园区”）	上海临港新片区航空产业发展有限公司
滴水湖金融湾	上海临港新片区经济发展有限公司
信息飞鱼	上海临港新片区信息飞鱼经济发展有限公司
临港国际氢能谷	上海临港氢能产业发展有限公司

在本报告中，“康桥园区”与“南桥园区”有时也合并称为“康南平台”。

称谓说明

📄

为了便于表述和阅读，本报告中“上海临港控股股份有限公司”也以“上海临港”或“公司”表示，实际控制人“上海临港经济发展（集团）有限公司”简称“临港集团”。

数据说明

📊

报告使用数据来源包括公司实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表、第三方问卷调查、第三方评价访谈等。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

编制依据

📖

- 联合国 2030 年可持续发展目标（SDGs）
- 国际标准化组织《ISO 26000：社会责任指南（2010）》
- 中国国家标准 GB/T 36000-2015《社会责任报告编写指南》
- 全球可持续发展标准委员会《可持续发展报告标准》
- 中国社科院《中国企业社会责任报告编写指南》（CASS-CSR4.0）
- 国务院国资委《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》
- 《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》

报告承诺

🛡️

公司承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性负责。

获取方法

📌

本报告以印刷版和电子版两种形式发布。

电子版可在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）及巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）查阅获取。

责任管理

公司将履行社会责任和贡献可持续发展融入企业基因，积极开展社会责任管理工作，回应更多攸关方的诉求，致力于实现经济、社会、环境综合价值的最大化。

利益相关方参与

公司高度重视与各利益相关方的有效沟通，通过日常拜访与交流、公司官网、微信公众号、投资者热线电话、公司邮箱等方式，深入了解各利益相关方的诉求和期望，建立相应的常态化沟通回应机制，推动企业可持续发展。

利益相关方沟通

利益相关方	利益相关方的期望	公司回应方式
 政府及监管机构	对接国家战略 服务区域经济 引领行业发展 依法纳税	· 积极主导并参与临港新片区建设 · 支持长三角一体化协调发展 · 助推上海科创中心建设 · 参与五个新城建设 · 稳定经营、依法纳税
 股东	规范公司治理 稳定业绩增长 可持续发展	· 履行法定信息披露义务 · 稳定经营与创新发展 · 高比例现金分红 · 丰富沟通渠道
 客户和合作伙伴	诚信经营 优质园区服务 产业发展	· 高质量园区与建筑 · 高品质服务与运营 · 确保园区安全 · 赋能产业发展

利益相关方	利益相关方的期望	公司回应方式
 员工	基本权益保障 提供职业培训与发展 参与员工活动	· 合规雇佣 · 提供专业培训和晋升机会 · 举办丰富的员工活动
 社区及公众	服务乡村振兴 绿色低碳发展 社区公益慈善活动	· 助力乡村振兴 · 环保运营，响应双碳战略 · 参与慈善公益活动

实质性议题识别

基于未来发展战略以及利益相关方的期望，公司对标国内外先进企业，深入分析国内外可持续发展的宏观政策导向及趋势，识别了以下实质性议题，并据此作为本报告责任信息披露的主要依据。

2021 年度公司实质性议题

积极主导并参与 临港新片区建设	助推上海科创中心 建设	支持长三角一体化 协调发展	参与上海 “五个新城”建设
公司治理	“新四化”建设	园区安全运营	高质量园区
高品质服务	绿色低碳	员工发展	社会公益

响应联合国可持续发展目标（SDGs）

联合国 193 个成员国于 2015 年正式通过《2030 年可持续发展议程》，包括 17 个可持续发展目标（SDGs）以及 169 个具体目标。这些目标兼顾了可持续发展中经济、社会和环境三个方面，致力消除贫困、饥饿和不平等，提倡增强妇女和女童权力和能力，建立和平、公正和包容的社会，以及保护地球及其天然资源等。

公司于 2021 年全面审视 SDGs 及其对业务的关联性，以目标 1（无贫穷）、目标 3（良好健康与福祉）、目标 4（优质教育）、目标 5（性别平等）、目标 8（体面工作和经济增长）、目标 9（产业、创新和基础设施）、目标 11（可持续城市和社区）、目标 12（负责任消费和生产）、目标 13（气候行动）、目标 16（和平、正义与强大机构）以及目标 17（促进目标实现的伙伴关系）作为公司社会责任工作重点，以实际行动推动可持续发展议程的落实。

章节	响应的 SDGs 目标	目前进展
筑牢根基 高质量发展的担当者	11 可持续城市和社区 12 负责任消费和生产 16 和平、正义与强大机构 17 促进目标实现的伙伴关系	以党建为引领，坚持廉洁文化建设，保障公司合规运作，重视利益相关方的权益与诉求。
强化引擎 可持续发展的践行者	9 产业、创新和基础设施 11 可持续城市和社区 12 负责任消费和生产 17 促进目标实现的伙伴关系	全力确保产业发展、资产经营与开发能力的可持续，强化自身与园区企业发展的新引擎。

章节	响应的 SDGs 目标	目前进展
激活动能 “新四化”发展的先行者	9 产业、创新和基础设施 11 可持续城市和社区 13 气候行动 17 促进目标实现的伙伴关系	聚焦“特色化、数字化、绿色化、国际化”理念，重视环境保护、技术运用、产业转型与国际开放性，全面推进园区“新四化”发展。
反哺社会 共同发展的推动者	1 消除贫困 3 良好健康与福祉 4 优质教育 5 性别平等 8 体面工作和经济增长 16 和平、正义与强大机构	关注客户、供应商、员工和社区等利益相关方诉求，促进利益相关方与公司的共同发展。

董事长致辞



2021 年是“十四五”开局之年，是我国全面建成小康社会、实现第一个百年奋斗目标的一年，也是全面建设社会主义现代化国家、向第二个百年奋斗目标进军的新征程开启之年。这一年，面对复杂严峻的国内外形势和诸多风险挑战，作为国家战略建设的坚定锚点、区域经济社会发展的坚强引擎，公司始终坚持服从、服务国家重大战略和上海重点任务，贯彻“聚焦主责主业、强化内部管理、统筹资源要素、联动协同发展”要求，当好“科技创新和产业推动者、区域转型和城市更新的建设者”。

面对国家重要战略机遇期，我们主动作为，积极响应国家号召，践行家国使命。上海临港积极践行国家战略，始终倡导临港人的家国情怀，在新的历史机遇下，公司将继续弘扬“家国文化”，全面践行上海自贸区临港新片区、上海科创中心、长三角一体化建设等国家战略，深度参与上海市重点转型区域和“五个新城”建设，全力推动产业高质量发展，把党的政治优势转化为园区发展的经济优势，更好地推进区域开发和园区建设，走出具有临港特色的产业园区创新发展路径。

SHANGHAI LINGANG ZHONGCHUI JINGYE

面对高质量发展的要求，我们紧跟时代，寻找园区特色定位，推进全面转型。面临百年变局和世纪疫情，国际环境发生深刻复杂变化，逆全球化趋势加剧，一系列“卡脖子”环节亟待突破解决。上海临港在推动园区建设和产业发展的过程中，主动思考，积极谋划，把打造特色园区、集聚特色产业作为发展的重要途径。以“特色化、绿色化、数字化和国际化”的园区发展理念，推进外延式扩张向内涵式发展转变，加大布局“国家亟需、战略必需”的重点产业和领域，加快构建新型产业体系，实现产业转型、园区转型和公司转型。

面对可持续发展的趋势，我们步履不停，坚持绿色发展道路，响应双碳未来。上海临港始终将可持续发展视为公司发展的前提，秉承绿色发展理念，坚持打造绿色园区与绿色建筑，利用数字技术赋能园区管理，参与打造上海临港“国际氢能谷”，构建氢能全产业链，形成新能源产业发展高地，不断追求“业态、形态、生态”三态的有机融合，为区域经济和产业发展做出贡献。

面对新发展阶段的变化，我们坚守初心，坚持价值共创，展现国企担当。上海临港在实现自身高质量、可持续发展的同时，坚守国企的责任与担当，携手园区企业实现价值共创与同享。2021 年，公司致力于将园区、企业、人才结成紧密的发展共同体，“聚心、聚力、聚人”，“留业、留家、留心”，与员工共创幸福、与客户共护安全、与伙伴共谋双赢、与社区共享发展，当好服务社会的实践者。

2022 年是党的二十大召开之年，是实施“十四五”规划承上启下、继往开来的关键之年，也是临港新片区“三年大变样”决战决胜之年。公司将继续坚持服务国家战略和上海发展战略，坚持特色化发展和可持续发展，推动园区特色化、绿色化、数字化、国际化发展，努力实现投资者、员工、客户等利益相关方的互惠共赢，致力于成为社会价值持续创造的国企典范。

上海临港控股股份有限公司董事长
袁国华



01

关于上海临港

 公司概况

 国家战略的践行者



公司概况

愿景使命



公司发展战略

上海临港坚持把自身发展和国家战略紧密结合，坚持服从服务国家重大战略和上海重点任务，积极参与上海自贸区临港新片区建设、长三角一体化和打造具有全球影响力的科创中心等工作。公司立足全局、着眼未来，抢占新赛道、决战新片区、建功新征程，发挥公司资源禀赋和品牌优势，推动公司园区高起点规划、高品质建筑、高标准施工、高水平功能、高质量服务、高价值产业，努力实现产业、园区和公司高质量发展，为公司股东持续创造价值。

公司高举“区区合作、品牌联动”旗帜，深入贯彻“聚焦主责主业、强化内部管理、统筹资源要素、联动协同发展”的要求，全面推进园区“特色化、数字化、绿色化、国际化”发展，践行“科技创新和产业推动者、区域转型和城市更新的建设者”的光荣使命。坚持面向世界科技前沿、面向经济主战场、面向国家重大需求，构建现代化产业体系，在全国发展中发挥引领示范作用。

主营业务

上海临港是专业从事园区产业载体开发建设、园区运营服务和产业投资的国有控股上市公司。公司以租售结合、产投联动、科创赋能、服务配套为经营特色，形成了以产业地产为载体、以科创产业为特色、以产业集聚为支点、以产业升级为动能的独特发展模式，通过打造品牌园区、特色园区和精品园区，推动科技创新和产业发展，践行区域转型和城市更新。针对特色产业、特色工艺、特色功能的特殊用途，公司通过科学设计、合理布局物业载体和配套设施，涵盖了产业综合体、研发办公、标准厂房、物流仓储等不同类型的产业载体，形成“人无我有，人有我优，人优我特”的稀缺载体资源。

公司以“特色化、绿色化、数字化、国际化”为园区建设理念，构建与产业高度适配的物业载体服务体系、全方位特色化的科创服务体系、全链条生态化的“基地+基金”模式的金融服务体系、贴近企业实际需求的人才服务体系、完善产城融合和职住平衡的配套服务体系等园区服务体系，通过产城融合、产金融合、产学研融合、产教融合，形成系统化、体系化的园区发展支撑能力，为园区企业赋能，助力企业提升核心竞争力。

国家战略的践行者

公司积极响应国家号召，寻求公司发展与国家重点战略相适应、与上海发展战略相承接，依托上海自由贸易区临港新片区、上海科创中心、长三角一体化以及上海市五个新城建设等战略机遇，以支持浦东新区高水平改革开放打造“社会主义现代化建设引领区”为支点，积极谋划布局、精准承接任务，为投资者创造价值、为产业创造价值、为城市创造价值。

深耕临港新片区,参与五个新城建设

2021 年是临港新片区发展的第二个完整年度，也是浦东启动引领区建设的一年。公司立足打造“产业发展新高地，城市发展新地标，产城融合新典范”，深度参与上海市重点转型区域和“五个新城”建设，围绕数字经济、绿色低碳、虚拟现实等前沿产业的关键领域和核心环节，全面推进 G60 科创走廊、数字江海等“一城一名园”建设，构建城市空间新格局。其中，公司对标国际公认竞争力最强的自由贸易园区，深耕中国（上海）自由贸易试验区临港新片区建设，持续构建“主导开发+参股投资”的新发展模式，加快洋山特殊综合保税区、新片区大飞机航空产业园、滴水湖金融湾、临港新片区信息飞鱼、临港新片区国际氢能谷等重点园区和重点产业项目建设，助力临港新片区打造更具国际市场影响力和竞争力的特殊经济功能区。

助推长三角一体化,协同区域新格局

为支持长三角一体化发展，公司围绕“三新”主导产业制定发展规划，设立服务平台，深化合作机制，全力以赴推进集聚区建设，积极举办“长三角企业两化融合促数字化转型大会”、“长三角经济数字化转型发展论坛”等 60 余场推动长三角区域一体化融合的活动，围绕政策解读、科技金融、知识产权、企业数字化转型等主题，开展培训、讲座、主题沙龙和论坛等活动，进一步促进企业资源共享、优势互补、互惠互利，提高经济集聚度与区域连接性，增强长三角地区创新能力和竞争能力。

把握发展新阶段,服务科技创新中心

公司坚持“内强统筹、外强联动”双管齐下，加快建设科创服务管理、运营、支撑三大体系，对标世界一流标准，编制完善“848 科创发展指数”，打造科技园区科创发展水平引领性评价标准，增强公司园区科创策源能级和科创发展显示度，同时深度挖掘园区科创产业场景，打造出“9+1”科创文旅精品线路，从而强化科创统筹联动机制，助推上海科技创新中心建设进程。



02

筑牢根基

高质量发展的担当者

 党建红·引领发展方向

 治理稳·夯实发展基础

 业务优·筑牢发展路径

 安全牢·防范发展风险

奋斗百年路，启航新征程，公司充分发挥党的领导核心作用，在党建引领下不断完善治理体系，保障风险合规，同时将党的群众路线方针贯彻于投资者关系中，倾听投资者意见，保障投资者权益，积极承担企业社会责任，筑牢治理根基，实现高质量发展。

对SDGs的贡献



党建红·引领发展方向

2021 年是公司纵深推进变革与发展的关键一年。公司以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以党的政治建设为统领，强化理论思想武装，深入开展党史教育，坚决扛起全面从严治党主体责任，促进党建与业务工作融合发展，将党建优势转化为园区发展优势，为园区发展提供坚强的政治保障和思想基础。

党心永驻,争做劳动先锋

为更好地发挥党组织坚强战斗堡垒的作用，公司开展“挂图作战、建功立业、庆祝建党 100 周年”劳动竞赛活动。此次竞赛掀起 500 多名一线党员干部员工广泛参与，涌现出租售去化标兵、产业项目旗手、科创服务标兵等一批先进个人，树立了先进典型，形成人人比学赶超的竞赛氛围。在劳动竞赛的倡导下，公司围绕 2021 年“聚焦、强化、统筹、联动”发展主题词，不断做强做优主业、强化上市公司品牌、坚守风险底线、提升核心竞争力。

劳动竞赛聚焦点



员工朗读劳动竞赛倡议



劳动竞赛授旗



公司获上海市五一劳动奖状

公司获工人先锋号荣誉



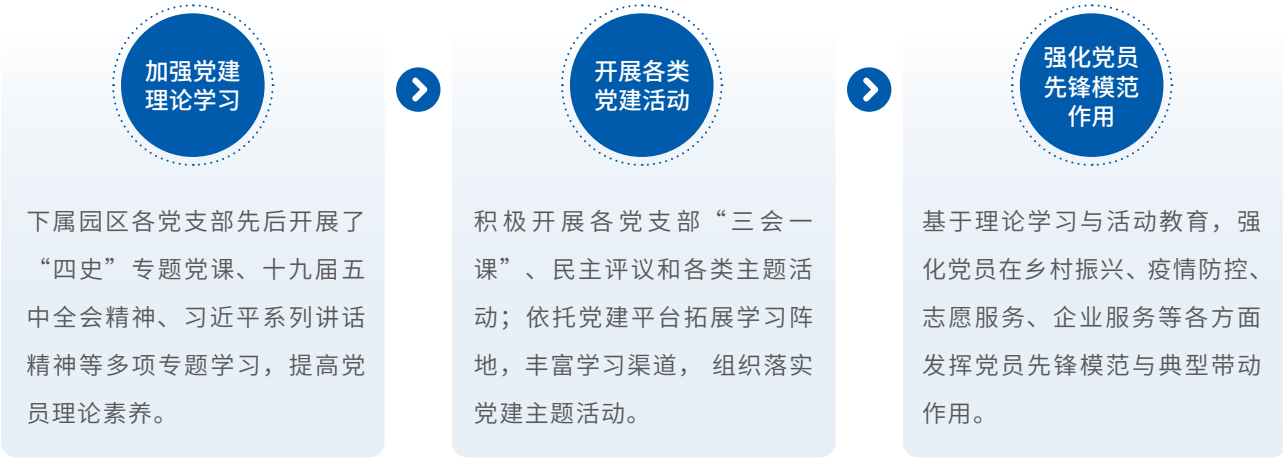
案例 | 深入一线服务，推进开展“我为群众办实事”活动

在劳动竞赛过程中，公司深入推进“我为群众办实事”实践活动，号召上市平台班子成员带头深入园区、深入企业、深入一线，探索构建园区发展“五大服务体系”，提升“三大能力”建设，服务产业、服务企业、赋能企业，不断做强做优主业、强化上市公司品牌、坚守风险底线、提升核心竞争力。

以史为鉴,党建引领发展

公司党委围绕党史学习、党员培养等重要主题，发挥党建引领作用，坚持把党建工作与治理工作同谋划、同部署、同落实，建设坚强组织、打造韧性支部、培养模范党员，以高质量党建引领高质量发展。

党建教育体系





家国文化践行先锋宣讲



午间党课系列活动

案例 | 回顾百年风华，党史铸就精神

在中国共产党的百年华诞之际，上海临港及旗下园区积极举办“庆祝建党百年”系列活动，以多样丰富的形式诠释百年大党的奋斗历程和“为中国人民谋幸福、为中华民族谋复兴的”初心和使命，将文化艺术与党史学习教育相融合，让观众在参与文化活动的同时，体会到历史的厚重感，进一步激发党员以及群众们锐意进取、拼搏奋斗的精气神，凝聚起推动地区经济社会发展建设的昂扬斗志。



“两优一先”表彰大会暨原创音乐党课《百年风华》首演



“重温党史守初心、砥砺奋进新征程”庆祝建党 100 周年主题活动



“红歌嘹亮、百年礼赞”红歌大赛

治理稳·夯实发展基础

报告期内，公司不断完善治理结构，健全管理制度，依据《上市公司治理准则》等相关治理要求，规范公司运作、强化内部风险控制，落实依法决策、依法经营，同时增强与投资者的沟通，持续维护公司良好的资本市场形象。

合规治理筑基

公司严格遵守《公司法》《证券法》等法律法规，按照证监会及上海证券交易所等的监管要求，围绕三会议事规则建设各项治理相关制度体系，进一步明确股东大会、董事会、监事会的权责范围，持续推进稳健治理，积极开展信息披露，规范公司法人治理，进而保障投资者权益，促进公司高质量发展。

专题培训

持续开展“上市公司合规治理与信息披露”专题培训，从各个监管审核重点对公司各部门和关键岗位人员进行全面系统的授课，规范关键岗位人员的合规意识，增强其贯彻执行法律法规的自觉性与主动性。



专刊编制

编制《监管动态及案例汇编双月刊》，选取具有显著实践特征的违规问题和处罚案例，对上市公司典型案例、热点难点问题进行分析解读，供公司、控股股东、实际控制人及其董监高参阅借鉴。



履职规范

编写《董事、监事及高级管理人员履职规范手册》，明确董监高的任职要点、权利与义务、履职注意事项等基本内容，为董监高正确履职提供指引。





《上市公司董事、监事及高级管理人员履职规范手册》、《监管动态及案例汇编双月刊》



案例 | 开展公司治理专项自查，保障合规高质量发展

报告期内，在中国证监会的统一安排部署与指导下，公司组织开展上市公司治理专项自查。自查期间，公司按要求从提高公司治理水平、杜绝违规担保和资金占用、持续强化内幕交易防控、依法依规履行承诺等十个方面逐条对比、逐一检查。以此次专项自查为契机，董办向公司董事、监事及高管进一步宣贯“不披露虚假信息、不从事内幕交易、不操纵市场价格、不损害上市公司利益”四条基本原则，明确必须严格坚守合规底线，增强规范意识。通过此次专项活动，公司在治理有效性、决策科学性、经营稳健性、发展持续性等方面均得到提升，高质量发展已成为公司未来发展的重中之重。

连续多年获得上交所上市公司年度信息披露考核

A 级



公告及各类文件
124 份



总字数逾
91 万字



2021 年度公司披露定期报告
4 份

三会运作

公司严格按照《公司法》《证券法》等法律法规的要求规范运作，并结合公司自身的情况，不断优化公司治理结构，确保所有关联交易严格遵守公平合理的原则，定价依据公开披露，关联董事、关联股东回避表决。

公司建立了以股东大会为最高权力机构、董事会为决策机构、监事会为监督机构、管理层为执行机构的权责分明的法人治理结构，各机构分工协作，相互制衡。股东大会依据法律法规和章程享有公司的最高权利，全体股东对公司重大事项享有知情权、参与权和表决权。董事会勤勉尽责，严格遵循《公司法》《证券法》等法律法规和《公司章程》赋予的职责，规范、高效运作，审慎、科学决策。监事会按照《公司章程》《监事会议事规则》以及相关法律法规的要求履行职责，对股东大会负责，对董事会和公司各主体行使监督权。管理层对董事会负责，具体组织实施股东大会、董事会、监事会各项决议，负责日常经营工作。

董事会下设战略、审计、提名、薪酬与考核四个专门委员会，为董事会科学决策提供支持。

四大专门委员会主要职责

审计委员会	薪酬与考核委员会	提名委员会	战略委员会
公司审计委员会负责公司审计的沟通、监督和核查工作，代表董事会行使对管理层的经营情况、内控制度的制定和执行情况的监督检查职能。	薪酬与考核委员会主要负责制定、审查公司董事及经理人员的薪酬政策与方案，制定公司董事及经理人员的考核标准并进行考核。	提名委员会主要负责对公司董事和经理人员的人选、选拔标准和程序进行选择并提出建议，提案提交董事会审议决定。	战略委员会主要负责对公司长期发展战略和重大投资决策进行研究并提出建议。



案例 | 勤勉履责，助推治理水平提升

报告期内，公司以在规范治理、“三会”运作、信息披露、投资者关系管理、协助董监高合规培训等方面的卓越表现，荣获中国上市公司协会颁发的“2021 年度上市公司董办优秀实践案例”奖项，彰显了社会各界对公司治理水平的肯定。



公司获 2021 年度上市公司董办优秀实践案例

2021 年度，公司荣获：

中国上市公司协会优秀 ESG 案例
上证报“金质量·ESG”奖
上海市经济团体联合会——“企业社会责任报告优秀典型企业”
证券时报第 12 届中国上市公司投资者关系天马奖“主板最佳董事会奖”



董事
11 名

其中独立董事
4 名，分别具备战略业务、会计审计、投资金融等方面的专业背景

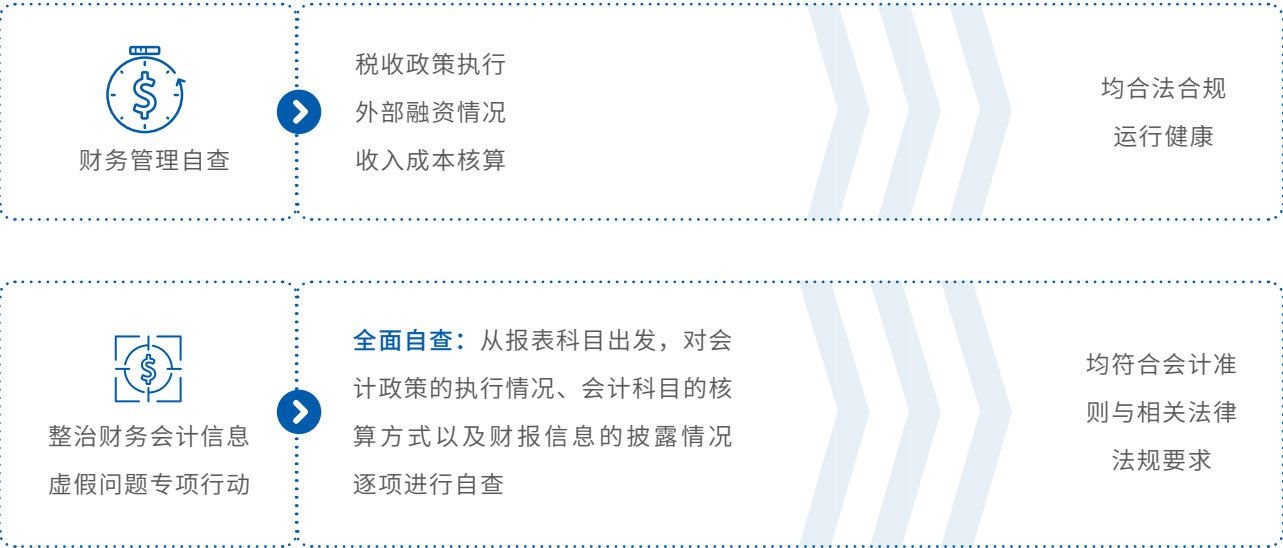
女性董事
1 名



财务稳定

公司财务管理部积极贯彻“聚焦、强化、统筹、联动”的八字方针，对标年度经营目标定期开展执行情况分析，实施过程管理、夯实应急预案，及时发现问题并控制风险，并组织开展各项自查，通过查漏补遗完善管理制度流程，不断提升内部管理水平。依据高标准的财务管理要求，公司实行标准化的财务管理制度，严格遵照上市公司各项规章指引，完成各期财务报告及相关董事会议案的编制及披露，财报信批准确无误。对非标业务进行动态跟踪，严格遵照上市公司各项规章指引穿透复核会计处理，并通过建立三级复核制度，保障全年财报“零差错”。

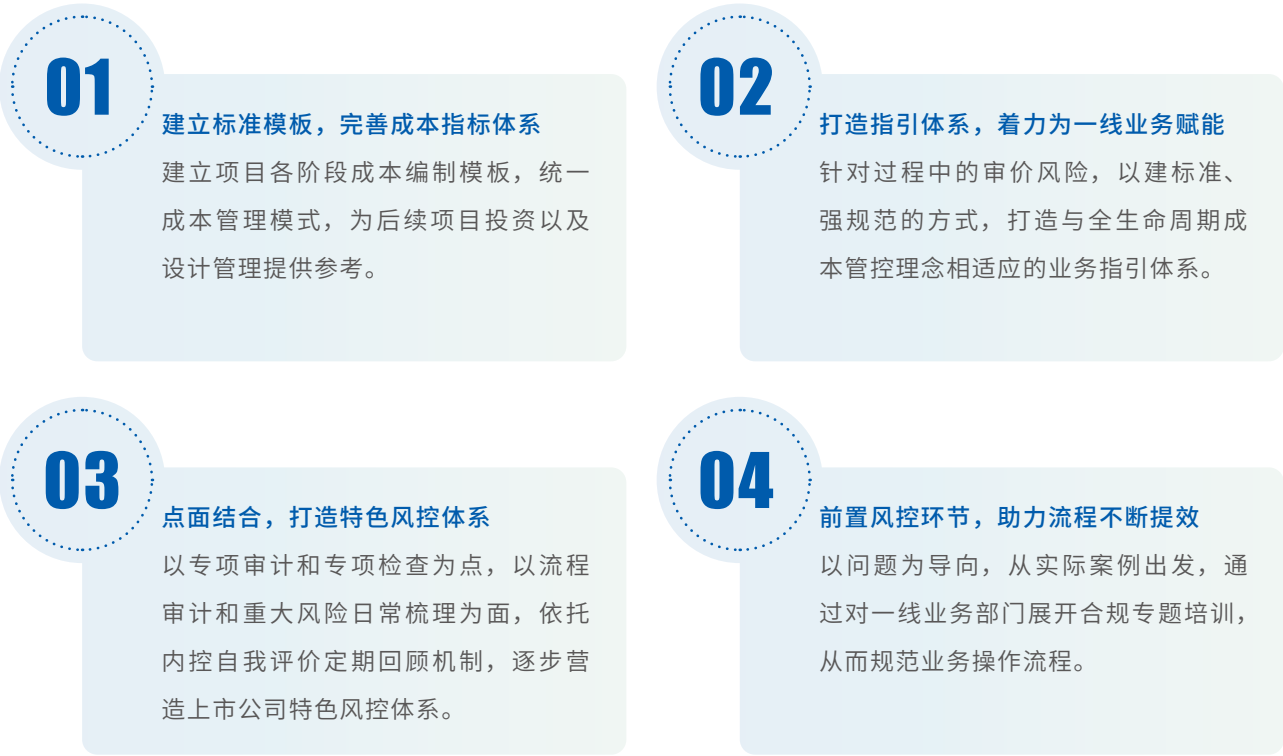
财务可靠度保障措施



内控审计强化

公司高度重视风险管理及内部控制，持续完善风险管理政策，设立由两名独立董事及一名非独立董事组成的审计委员会，成员均为财务、审计方向专业人士，并定期做好法律法规审视，开展相关培训与宣传，不断强化风险管理意识，健全自上而下的风险管理架构。

2021 年度审计管理亮点工作



反腐倡廉建设

公司重视反腐倡廉建设，发布《“四责协同”责任清单》作为反腐倡廉的制度保障，由管理层对各职能部门进行督导检查，每年度开展责任考核，考核结果与员工发展挂钩，同时积极组织反腐败教育活动，每季度召开一次反腐倡廉联席工作会议，并开展日常员工干部谈心谈话和节假日廉洁提醒，从思想上引导员工抵制腐败行为。



反腐倡廉联席工作会议



反腐倡廉建设责任书签约仪式



新提任干部廉政谈



参观浦东廉政教育基地

廉政建设举措

- **管理：**签订“四责协同”系列责任书，在此基础上，从管理层到执行层均签署反腐倡廉建设责任书，从制度层面压实商业道德责任；完善反腐败档案建设与反腐败意见回复工作；对重要节点、重点人员开展日常廉政提醒；组织开展“七个不得”抽查，防范关键岗位人员利益输送可能。
- **学习：**建设廉洁读书角，开展读书思廉活动；组织召开上市平台新提任干部集体座谈会，纪委书记进行集体廉政谈话，并赠与廉洁倡导书籍；学习传达《上海市纪委监委关于规范政商交往行为进一步推动构建亲清政商关系的意见》和市纪委监委《关于开展企业领导人员经营管理活动中防止利益冲突情况专项监督检查工作的通知》等文件精神，深入学习公司《企业管理人员廉洁从业负面清单》等规章制度。
- **实践：**组织全体领导干部和重点岗位职工参观浦东新区廉政教育基地；组织倡廉体验活动，乘坐“初心号”，重走红色光影路；组织参观中共一大纪念馆，进行廉政教育培训。

投资关系深化

公司重视建立稳定和优质的投资者基础，秉承“以沟通为核心，以沟通创造价值”的投资者关系管理理念，采取多种方式加强和投资者的联系交流，不断创新宣传方式，整合媒体与平台资源，开拓宣传新渠道，保证宣传内容与市场需求相互协调，从而最大程度扩大受众范围，促进公司与投资者之间良性关系的形成。



投资者沟通途径

途径	投资者类型	沟通举措
股东大会 / 业绩说明会	机构投资者 分析师 媒体 个人投资者	通过股东大会及“线上 + 线下”的业绩说明会，将公司发展战略、财务信息、投资情况、经营计划等内容及时传递给市场和投资者。
新媒体平台	机构投资者 分析师 媒体 个人投资者	以新闻稿件、视频音频、一图看懂等作为内容载体，针对重大政策发布、行业发展趋势、园区发展动态等重大事项共对外发布报道。
路演及反路演	机构投资者 分析师	与机构投资者，分析师对行业发展格局、公司发展战略、经营计划、投融资等内容进行深入探讨，为公司经营发展、投资决策提供参考。
现场调研	机构投资者 分析师	根据投资者需求安排机构投资者及分析师到公司现场参观调研、座谈沟通，向其展示公司的经营战略、发展格局、竞争优势、投资价值等信息。
网络互动 / 投资者热线	媒体 个人投资者	投资者可通过指定平台与投资者热线向公司提问，由专职人员第一时间进行反馈。



业务优·筑牢发展路径

公司以产业园区的开发建设以及综合服务为主业，打造了一系列国际领先、国内一流的品牌园区及上海市特色园区，并且，公司坚持以“服务驱动”转型为抓手，为园区重大项目落地提供支持，推动临港新片区全方位高水平开放，帮助上海提升五个新城功能、建设具有全球影响力的科创中心。

高质量园区

公司深耕园区开发与运营，以高质量发展为引领，坚持高起点规划，聚焦主责主业，围绕临港新片区和全市重点区域开发建设，紧抓浦东引领区和临港新片区两大国家战略叠加的机遇，全面提升旗下园区发展质量。

响应临港新片区城市开发建设规划体系

高起点
规划与落地

以打造“世界一流”为目标。

作为临港新片区开发建设主力军，贯彻学习落实《临港新片区高质量社会服务体系规划建设规划》及其“十四五”规划纲要指示。

统筹板块资源，制定短中长期规划，做好战略资源储备，促进公司整体协调有序发展。



案例 | 高起点规划建设设计智慧广场，立足当下展望未来

公司旗下浦江智慧广场项目在规划设计阶段便从总体布局、产品设计、平面形式到立面设计等方面均遵循“模块化”的设计理念，以最基本的模块追求多样灵活性，以简洁、实用、大方的风格形式展现产业研发建筑的时代特征，并且依托整体景观环境及配套功能的置入，大幅提升工作场所的舒适性与便捷性，同时实现与区域内已经建成的浦江科技广场相协调。

高质量建筑

公司充分发挥资源禀赋与品牌优势，推动公司园区高品质建筑、高标准施工，努力实现产业、园区和公司的高质量发展，报告期内，公司旗下园区多次获得国内外重要建筑奖项认证。

案例 | 生命健康产业园二期 A 区，获 2021 年度上海市优秀工程勘察设计项目三等奖

公司生命健康产业园二期 A 区项目独特的区域位置要求其在设计时必须重视对城市发展建设的影响，即作为过渡与衔接，如何处理好城市界面的问题。项目设计阶段注意控制沿立跃路的建筑高度和体量尺度，以南侧为多层，北侧为高层的建筑排布方式，使面向城市界面的建筑群具有更丰富的天际线和更适宜的建筑尺度。报告期内，获 2021 年度上海市优秀工程勘察设计项目三等奖。

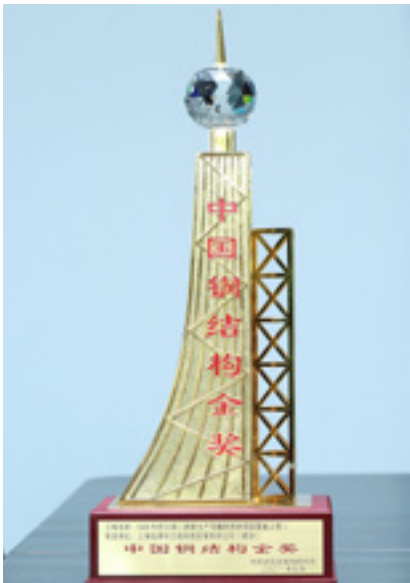


生命健康产业园二期 A 区项目

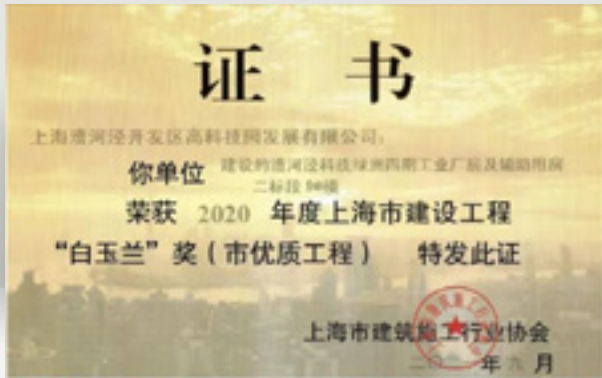
**案例 | G60 科创云廊一期项目荣获中国建筑钢结构行业工程质量最高荣誉“中国钢结构金奖”**

报告期内，公司旗下松江园区 G60 科创云廊一期项目网壳结构工程获中国建筑金属协会颁发的“中国钢结构金奖”。作为长三角 G60 科创走廊的标志性建筑、上海科创的新地标，G60 科创云廊项目建造工艺创造了多个国内第一。

G60 科创云廊一期网壳结构工程获此殊荣，标志着公司在钢结构领域施工和管理能力的重大突破，为建筑业高质量发展、高标准建设起到强力推进作用。



G60 科创云廊一期项目荣获中国钢结构金奖



漕河泾科技绿洲四期工业厂房

高品质服务

公司以客户至上为宗旨，搭建标准化的服务体系，为企业提供人才、物业、金融等全生命周期的服务体系。

企业全生命周期六大服务



**案例 | 聚焦人才需求与企业招聘需求，提供全周期服务**

公司旗下园区持续完善企业职工在户籍、住房、教育等方面的基础服务，帮助园区企业完成人才落户、申请住房补贴、完成公租房配租等人才服务事项。同时，针对园区企业在招聘与人事管理等方面的需求，公司聚焦人才招聘、人才培养、职工培训等领域提供服务，切实解决企业关心的热、难点问题。



人才招聘会

**案例 | 实现物业服务管理数字化**

报告期内，公司结合大数据分析技术和业务数据结构，独立建模，开发自有的决策分析报表系统，弥补各系统使用中的不足，打通了各系统数据，消灭信息化孤岛，并监督数据来源一致性和准确性。现阶段已有安全管理、合同统计、集控管理、应收账款等多维度分析报表。

2021 年，公司“**物联、智联、数联的物业品质管理**”案例入选上海市企业质量管理领域数字化转型优秀案例。



高品质运营

园区运营贯穿园区发展的全生命周期，是园区产业集聚的核心因素。公司集聚各类资源，提升园区管理数字化能级，以高品质的园区运营赋能园区企业发展。

**案例 | 打造 5G 智慧园区，数字化转型助力高质量运营**

报告期内，依托 5G 网络，融合人工智能、大数据等技术，上海临港园区工作效率、故障运维处理效率都较传统方式提升了数倍，成为 5G 赋能智慧园区的“临港样本”。在 5G 专网的支持下，数字化的综合运营管理平台成为园区智慧大脑，连接起不同系统管理数据，实现园区内万物互联，助力园区运维、服务管理等产业数字化转型，实现高质量运营。

安全牢·防范发展风险

确保园区安全是公司运营管理的红线要求。公司严格遵循安全相关的法律法规，以高水平的安全管理来保障高质量的园区运营。

安全管理体系

公司制定安全管理战略，建立完善的安全管理体系，并设置安全管理机构，使各部门有组织、有计划、有步骤地推进安全管理工作。

安全管理战略

公司制定安全生产总体目标，并分解为 2021 年安全生产指标，规范安全生产管理，确保公司实现“重伤死亡责任事故零记录”。

安全生产目标与制度

**安全生产总体目标**

- 总体要求：**坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实中央、市委市政府及临港集团关于安全生产工作的决策部署，切实履行使命担当，努力做好各项安全生产工作。
- 总体目标：**在公司各个层面建成完善的、体系化的安全生产长效管理机制，追求最大限度的不发生各类安全生产事故，维护好公司安全生产稳定形势。

**2021 年安全生产指标**

- 事故控制：**重伤死亡责任事故零记录。
- 过程监管：**“上海市安全生产事故隐患排查治理信息系统” 每月按时填报率 100%；公司安全管理系统 安全隐患整改率达到 100%；事故或三星级隐患按“四不放过”原则调查处理率 100%。
- 合法合规：**各子公司安全生产标准化创建率 100%；企业主要负责人、安全分管领导、安全管理人员安全考核取证率 100%；特种作业人员持证上岗率 100%。

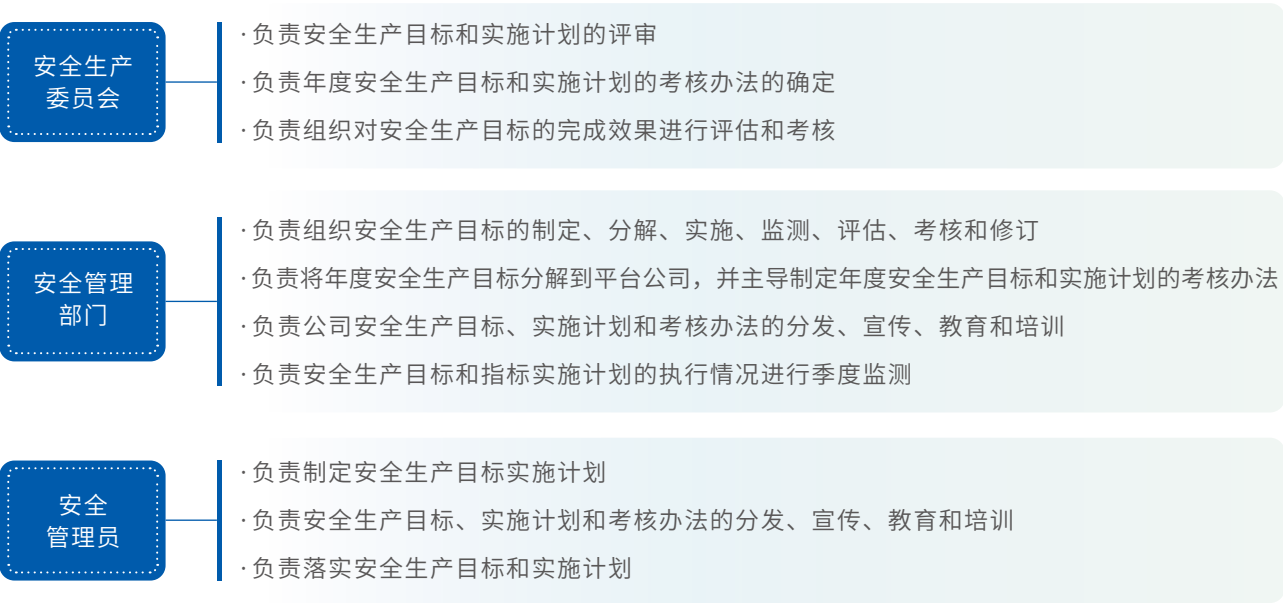
**制度更新优化**

- 安全管理制度：**根据 2021 年颁布施行的《安全生产法》和《上海市安全生产条例》，公司修订发布了《安全生产标准化管理制度汇编》，其中更新修订了 37 个制度文件，基本对所有现行的全管理制度文件对照法规要求进行了修订，进一步落实了“安全生产主体责任”、体现了“三管三必须”、细化了安全管理“奖惩机制”等。
- 安全责任清单：**根据公司组织架构闭环岗位设置变化，按法律法规要求，修订完善了覆盖公司所有岗位的安全责任清单，并完成全员安全责任制的签订。

安全管理机构

公司设置安全管理机构及各部门人员与职责，加强公司安全生产管理，确保安全目标和指标的制定、分解、实施、监测、评估、考核和修订等环节的高效执行。

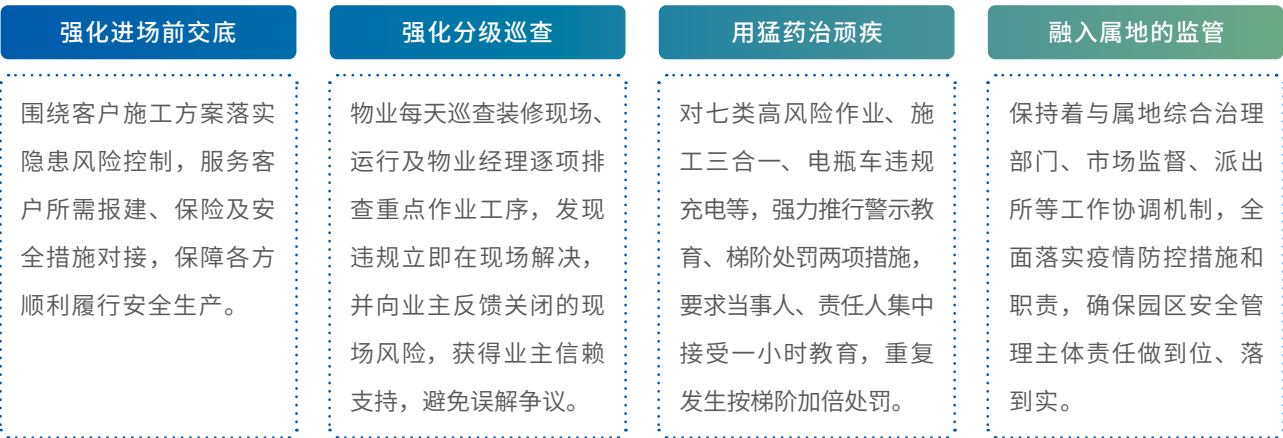
安全管理机构与职责



园区安全运营

公司依据《安全生产法》，完善安全运营流程与实践，确保疫情防控安全、防汛防台安全，并通过开展安全生产月活动、安全培训、安全演练等，提升员工安全意识与能力，努力营造平安、稳定、有序、规范的园区安全环境。

园区安全运营流程



疫情防控

上海临港旗下园区积极建立疫情防控措施，在 2021 年疫情常态化的背景下，保障园区企业的安全运营，减少疫情影响对企业带来的损失，防风险、保安全。

常态化疫情防控的举措



防汛防台

上海临港重视防汛防台工作，建立防汛防台应急预案，定期开展应急演练，以减少因自然灾害造成的损失，保证在台风到来之前做好有效预防，确保员工及园区的安全。

**案例 | 防汛防台演练，提高在汛期的抗风险能力**

上海临港旗下园区开展了防汛防台应急演练，模拟由上海中心气象台发布的暴雨红色、台风蓝色预警，各应急救援小组有序地组织开展抢险工作及善后工作。通过演习，验证了演习方案的可行性，提高了员工在汛期及台风多发时间段对应急处置流程的熟悉程度和抗风险能力。



防汛防台应急演练

“疫”不容辞，全力守“沪”

2022 年 4 月初，上海疫情防控形势严峻。为助力上海早日打赢疫情防控攻坚战，公司多点发力，与时间赛跑，与疫情竞速，在保障旗下园区安全平稳运营的同时，紧急支援方舱医院建设并提供物资保障，以不分昼夜、全力以赴的状态应对这场“大考中的大考”，用实际行动汇聚起战胜疫情的“临港”力量。

案例 | 为临港方舱医院提供全方位支持，助力上海疫情防控

2022 年，面对上海严峻复杂的疫情防控形势，公司发扬园区开发企业“平地兴产、滩涂造城”的拓荒牛作风，全力支持临港方舱医院建设，设立防疫前线指挥部，吃住在一一线，历经八天八夜昼夜不息的奋战，保障了临港方舱顺利交付运行。临港方舱医院由公司旗下园区的物流仓储仓库改建而成，总占地面积 8.8 万 m²，总建筑面积 15.79 万 m²，设计床位 1.36 万个。作为运营保障工作的重要一环，公司将协助负责 3,800 名医护人员的住宿通勤、近 2,0000 人的餐饮等后勤物资保障任务，为上海早日战胜疫情贡献国企力量。



举行抗疫先锋突击队誓师大会



昼夜奋战建方舱



全面交付待入住



医护人员开展诊疗

案例 | 坚守岗位，筑牢园区安全防线

2022 年，在上海疫情爆发之初，公司旗下园区第一时间拟定《园区疫情防控封闭管理制度》，全员签订《疫情防控承诺书》。在被纳入封控管理区域后，公司员工连夜驻扎园区进行全封闭不间断值守，每天与留守园区的物业人员“全覆盖、无死角、无盲区、无空白”进行环境消杀，严守园区出入口确保“不漏一人、不漏一车”，按时按点组织核酸检测，24 小时不间断轮番巡逻。针对部分封控园区人员情况复杂、不停工的保供企业多等情况，员工主动要求留守园区，一连十多日就着简陋的住宿条件，把核酸检测、物资补给、企业排查等各项工作安排得有条不紊，保障园区在疫情期间的安全稳定运营。



全员核酸检测



场所消毒



安全生产月

报告期内，上海临港旗下园区举办“安全生产月”活动，大力宣传安全生产、消防安全、防疫接种等知识，全面提升园区的安全管理水平。

案例 | 举办安全月活动，提升安全能力

报告期内，公司开展安全月活动。期间，公司携手政府部门开展联合安全检查，完善应急预案，开展预案演练等活动，以不断夯实园区安全运营的基础，全方位确保园区的安全运营。

安全培训

公司加强安全生产宣传、教育及培训，组织开展了各类安全宣传活动和安全培训，提升全员安全生产法制意识和防范意识，推动公司安全文化建设。

案例 | 召开新《安全生产法》暨落实全员安全责任制专题培训会，提高员工安全法律认识

报告期内，上海临港旗下园区组织开展新《安全生产法》宣贯学习及落实全员安全生产责任制的专题培训。培训邀请国家级安全生产专家为各级领导干部和管理人员解读新《安全生产法》，落实企业安全生产责任，使参会人员对新《安全生产法》有了全面、深入、形象的理解。

案例 | 举行“安康杯”竞赛活动，提升园区安全运营能力

报告期内，上海临港旗下园区组织开展“安康杯”竞赛活动，把职能部门各岗位的安全建设工作作为重要内容，召开部门安全专题会议，积极开展安全书籍的读书活动，提交安全学习心得体会等，从各种活动方式中不断加强岗位作业安全教育。



“安康杯”安全专题会议



“安康杯”安全宣传活动

应急演练

公司定期举行消防、防汛、火灾等各类应急演练活动，做好演练方案的策划和演练的评估，验证了相关预案的可执行性和有效性，进一步提升了应急抢险能力，同时增强员工应急意识，掌握处理要点，提高科学施救和事故灾难应急救援能力。

案例 | 组织进行“电梯困人”演练，提高员工应急能力

报告期内，上海临港旗下园区组织进行“电梯困人”演练。演习中管理处各条线在电梯困人突发事件发生后，迅速响应，严格按照电梯困人应急处置预案的规定执行。此次演习进一步提升了园区电梯的载客安全性，提高了全体员工的应急应对能力。



电梯困人演练

案例 | 组织消防疏散应急演练，增强员工的应变能力和自我防护能力

上海临港旗下园区结合2021年消防宣传月“落实消防责任，防范安全风险”的主题，开展消防应急演练活动。通过模拟火情现场、救护队救援、员工疏散等环节，员工在规定的时间内完成报警、疏散、救援、灭火等各项应急处置工作，提升了员工在突发情况下的应急处置能力、疏散逃生能力与扑救初期火灾能力。



消防演练

03

强化引擎

可持续发展的践行者

高平台·赋能产业发展

强管理·平衡发展资源

重转化·服务科创企业

可持续发展是高质量发展和特色化发展的前提。作为产业发展的推动者，上海临港将产业发展的可持续作为基本前提，资产经营的可持续作为基础条件，开发能力的可持续作为根本保障，全力推进产业发展、资产经营与开发能力的可持续，强化自身与园区企业发展的新引擎。

对SDGs的贡献



高平台·赋能产业发展

上海临港作为产业培育的平台，持续深化功能平台建设，探索推动功能和产业培育，全方位构建现代服务业产业生态体系，积极赋能产业的发展。

发展可持续产业

公司聚焦集成电路、人工智能、生物医药、航空航天等面向未来的重点产业，积极引进行业龙头，打造可持续产业的发展高地。

聚焦可持续产业，打造发展高地



案例 | 支持生物医药产业发展

为更好的服务于公司旗下园区中的生物医药和生命健康领域高科技企业，公司不断夯实生物医药产业源头创新支撑能力，深化与复旦医学院、交大生医工学院的产学研合作，持续推进医疗大数据、分子纳米转化平台建设。

案例 | 推动人工智能产业发展

公司旗下园区围绕国家级人工智能战略性新兴产业集群建设任务，发挥园区数字产业优势，以创新场景应用为牵引，引进、培育人工智能领军企业，推动人工智能技术商业化落地。其中，众多园区企业的项目入选上海市前两批人工智能应用场景创新产品名录，在医疗、制造、社区、学校、教育、交通等场景中实现了应用落地。

案例 | 助推航空产业加速腾飞

报告期内，公司旗下园区参与举办了第一届“大飞机”创新创业大赛。大赛致力于打造企业为主体、市场为导向、产学研深度融合的航空领域创新要素集聚平台，为技术性研究团队和具有创新活力的大中小企业进行牵线搭桥，围绕产业链打造创新链，助力航空产业发展。

助力创新研发

上海临港及旗下园区积极推进产学研与产教融合，整合校企资源，搭建高校职教平台，促进教育链、人才链与产业链、创新链的有机衔接，同时，积极引进院士专家工作站、各类重点研究中心和实验室，建立与园区企业产学研协同创新的渠道，推进双方技术研发、项目合作和人才培养，打通科研成果转化的最后一公里，推动研发成果在园区转化落地。

产教融合建设试点任务

顶层设计

完善规划：将产教融合发展纳入园区发展的十四五规划，形成产教融合专项发展纲要。排摸分析技术人才的结构和需求，大力推动战略性新兴产业、特色园区建设及园区企业共性紧缺脖子技术人才，建立科学可持续的人才建设路径。为未来园区发展及行业、产业发展建立人才储备库。

建立联盟：以政府为指导，园区平台为搭建主体，龙头及行业领军企业为发起主体，各种社会资源为参与主体共同建立联盟组织，共同制定培育产教融合性人才的机制措施。

人才赋能

培训体系：采取线上线下结合的形式，针对园区企业高级经理人、管理经理人、技术及服务人员，分类打造对应的管理类课程体系。利用信息化手段建立实训数字底板，打造互联网与工业有机结合的数字孪生实训平台。

设立期刊：形成具有引导行业发展，布局产业学术高地，拥有产业技术专才储备的专业性、指导性期刊。

院企联动

职业教育：利用园区与“双一流”和高水平地方研究型高校的合作资源，强化应用型高校对职业教育的牵引作用，推动“培训、职业教育、学历教育”相衔接的培养体系，设立二级学院、企业工作室，为企业培养能用、可用的专才。

师徒带教：鼓励院士专家、院所教师、园区工匠开展师徒带教，传承工匠精神，创新技术标准，培养专业人才。

报告期内，公司旗下园区共有**9**家企业获批上海市院士专家工作站。



 案例 | 开展战略合作，打通产学研用全链条

报告期内，公司与上海市科技成果评价研究院举行战略合作协议签约仪式，临港控股 - 科评院“科技成果评价与技术转化服务站”在仪式上揭牌。双方将围绕国家战略，聚焦高端产业、前沿产业、重大专项、重点企业，在科技成果评价、成果转化、产学研对接等方面建立长期、全面、深度的战略合作。

 完善孵化配套

上海临港致力于打造接力式孵化链条和全方位孵化体系，通过选准种子，精准支持，分层筛选，逐级加速，孵化培育出一大批服务于国家战略、突破关键核心技术、市场认可度高的优质企业。

截至报告期末，公司下属园区拥有**5**个国家级孵化器，**1**个国家级众创空间，**6**个市级孵化器。

自营孵化器面积超过**14**万平方米，累计孵化企业约**1,000**家。



 案例 | 完善孵化器建设，优化创业环境

2021 年，公司旗下园区持续推进专业化、品牌化、差异化、多元化的孵化载体建设，着力发展国家级科技企业孵化器等科创载体与平台，汇聚市、区及公司之合力，为园区科技企业高质量发展营造“优势更优、强项更强、特色更特”的创新创业环境。



孵化仓启动仪式

强管理·平衡发展资源

为保障园区与产业发展的可持续，上海临港持续强化自身对资产经营的管理能力，平衡各项发展资源，致力于打造资金、资产、资源的良性循环，确保资源与资金的可持续、资产的可循环。

报告期内，公司新增土地储备面积**50.6**万平方米，较上年增长**46.67%**。

新开工面积**64.7**万平方米，竣工面积共**93.8**万平方米。

公司园区物业签约销售面积**19.7**万平方米，园区物业销售收入**37.12**亿元，较上年增长**79.33%**。

园区销售物业毛利率**55.13%**，比上年增加**6.18%**。

园区物业租金收入**22.35**亿元，较上年增长**39.08%**。

园区物业租赁毛利率**70.48%**，比上年增加**0.12%**。

截至报告期末，公司及下属控股子公司共持有待开发土地面积**48.6**万平方米，较上年末增加**46.83%**。

各类物业载体总在建面积达到**288.8**万平方米。

园区物业总在租面积**263.1**万平方米，较上年末增加**44.7**万平方米，增长**20.38%**。

确保开发能力的可持续

资源可持续

持续通过高品质园区开发，推动产业高质量发展，更高效地赢得政府及园区企业的信任和支持，实现发展资源的可持续。

资金可持续

始终坚持系统观念、强化统筹协调、分清轻重缓急，满足园区发展对于固定资产投资的要求，维持充足稳定的现金流，努力在多重目标中寻求动态平衡。

资产可循环

综合考虑不同资产类型和产出周期，匹配不同的资产盘活途径。储备优质资产、清退不良资产，形成融、投、管、退的资产管理闭环。

重转化·服务科创企业

为响应上海科创中心战略，加快科创中心重要承载区、创新功能集聚区建设，上海临港建立了三级科创服务体系，构建了以科创基础支撑力、科技服务示范力、创新载体集聚力、成果转化先行力、新兴产业引领力、城市更新标杆力为核心的科创发展战略，并当选上海企业技术创新协会创始成员及副会长单位。

服务科创企业发展

上海临港坚持“以科创为核心”的发展理念，致力于打造高质量科创服务生态体系，助力科创企业的可持续高质量发展，助推上海科创中心战略。

案例 | 编制 848 科创发展指数，打造行业引领性标准

报告期内，公司携手市相关科创机构及一流智库，对标世界一流，共同推出“848 科创发展指数”，围绕“创新人才”、“创新品牌”、“创新环境”、“知识产权”等重点关注指标，打造科技园区科创发展水平的引领性评价标准。

在科技企业认定方面：

年度新增高新技术企业 200 余家，占全市新增总数近 10%

科技小巨人（含培育）170 余家，专精特新企业 220 余家，上市挂牌企业 210 余家。



在创新资金支持方面：

落实“临港园区科创贷”，对接科技企业 180 余家，近 50 家企业获得超过 9 亿元资金支持。



上海临港旗下多个园区上榜首批“优秀科创产业园区”名单

案例 | 打造科创文旅线路，激发园区科创生态活力

报告期内，公司充分利用旗下园区特有的 400 万方产业场景、应用场景，深入挖掘科创形象展示要素，全力打造“9+1”科创文旅系列精品线路，涵盖人工智能、数字经济、工业互联网、无人驾驶等 9 大前沿领域，以及创业孵化 1 个专业服务领域，全面展示园区及企业科创成就，助力园区科创文化氛围与科创生态活力的全面激发。

今日漕河泾：数字经济的明日世界
——漕河泾园区数字经济之旅

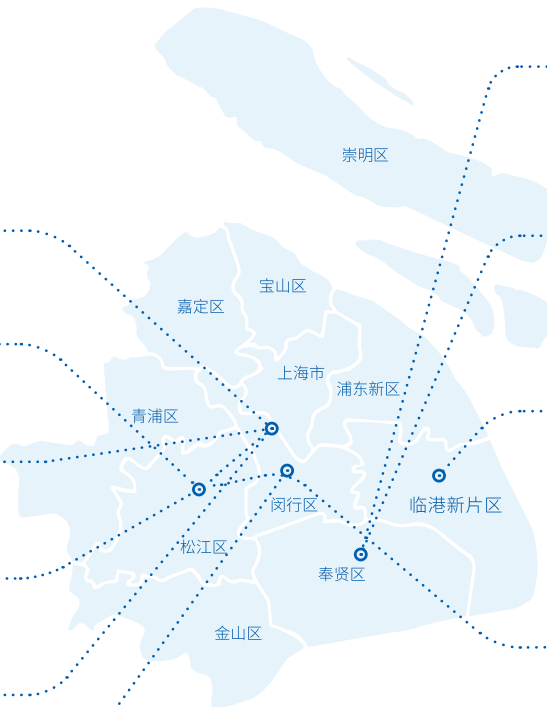
生物医药产业研发的最强大脑
——漕河泾园区生物医药之旅

知识产权服务的保驾护航
——漕河泾园区科创之旅

G60 科创云廊，链接工业互联网无限可能
——松江园区工业互联未来体验之旅

全球首个零食博物馆之旅
——松江园区零食工业之旅

上海城市之心，打造未来健康之城
——浦江园区国际生命健康城探秘之旅



上海特色园区，探索智能网联汽车新时代
——南桥园区无人驾驶动感之旅

全球供应链的亚洲枢纽，链接世界的航运物流
——南桥园区无人驾驶动感之旅

大飞机总装的中国梦
——航空园区飞机制造梦想之旅

梦想加速，创业孵化
——漕河泾园区国际孵化器创新力场之旅
——松江园区工业互联，云创未来之旅
——浦江园区全生命周期孵化器之旅

“9+1” 科创文旅精品线路

案例 | 举办科创嘉年华，助力城市数字化转型

报告期内，公司旗下园区举办第五季科创嘉年华。本季嘉年华重点聚焦芯片设计和科技金融，重点研讨如何借势上海城市数字化转型大潮，以金融创新赋能集成电路产业发展。活动期间，还举办了高峰论坛，展开资本界和集成电路产业的对话，为城市数字化转型和数字经济发展贡献智慧与能量。



科创嘉年华

案例 | 完善科创服务，形成科技企业培育链条

公司旗下园区以高新技术企业培育为核心，形成“科技创业团队 - 初创期科技企业 - 高新技术入库培育企业 - 高新技术企业 - 科技小巨人企业 - 上市企业”的科技企业培育链条，着力挖掘处于快速成长期的科技型企业，建立高新技术企业后备库，实施一对一跟踪服务，助推科技型中小企业向高新技术企业发展。

提升知识产权服务能力

上海临港致力于打通知识产权创造、运用、保护、管理和服务全链条，提升知识产权服务能效，利用高质量知识产权，赋能产业和园区企业的高质量发展。

报告期内，公司旗下园区企业累计专利总数达 **8.5** 万件。



案例 | 完善知识产权管理，落实相关规划

公司对知识产权工作提出了明确目标和要求，形成了“领导牵头、条线清晰、职责明确”的工作机制。报告期内，旗下园区顺利完成上海市知识产权试点园区验收工作、《知识产权工作三年规划（2020-2022）》中的收尾工作，被上海市知识产权局评定为 2021 年上海市知识产权示范园区。

案例 | 提升知识产权运营服务体系

公司旗下园区以全面加强知识产权保护为主线，积极推进高价值专利培育、知识产权证券化、商标品牌创新创业基地、人工智能产业知识产权联盟等项目，组建人工智能产业知识产权联盟，建设知识产权金融服务平台，并举办主题沙龙、论坛、知识产权服务行业协会年会等“426 知识产权宣传周”系列活动，持续推进知识产权运营服务体系建设。

案例 | 助力园区企业知识产权维权

公司旗下园区积极提供知识产权维权服务。报告期内，松江园区商标品牌指导站成功入选知识产权局市级名单，向园区企业提供维权援助服务，与企业一起探讨维权途径和方式，助力企业解决维权问题。





04

激活动能

“新四化”发展的先行者

-  绿色化·推动临港绿色转型
-  数字化·助力园区智慧转型
-  特色化·聚焦产业集群转型
-  国际化·服务城市开放转型

对SDGs的贡献



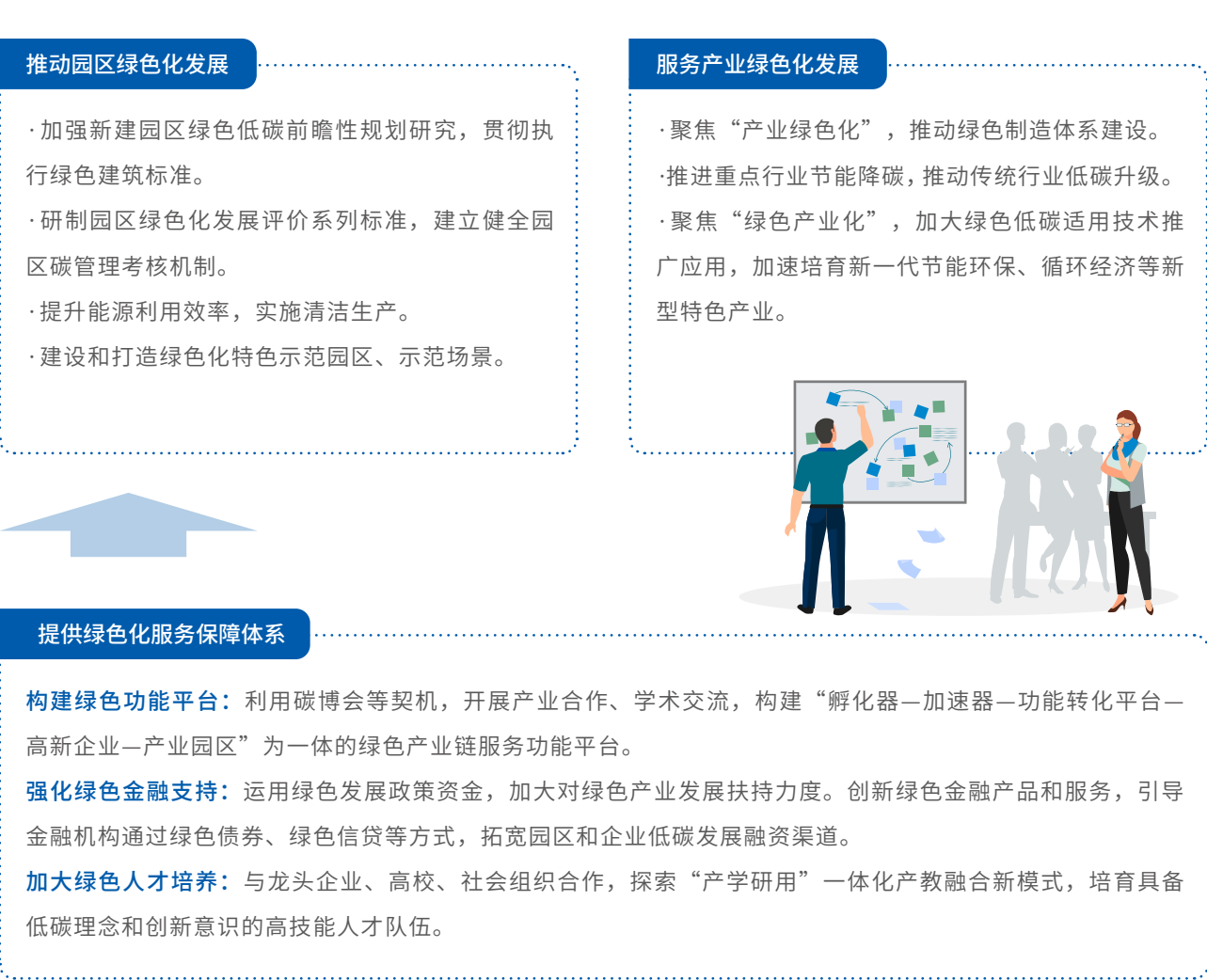
绿色化·推动临港绿色转型

在当前的双碳背景下，发展低碳经济，运用低碳技术，实现低碳发展，是园区转型升级的必然要求。公司旗下各园区围绕助力产业低碳化、园区建设低碳化，携手园区企业共建绿色生态，支持和服务园区及企业绿色化转型。

规划绿色发展

公司紧扣“3060”双碳目标，开展2022年绿色化发展规划，以“园区绿色化发展”为中心，围绕“园区绿色化、产业绿色化”两条主线，构建绿色化服务管理、服务运营、服务保障三大体系。

绿色发展规划体系



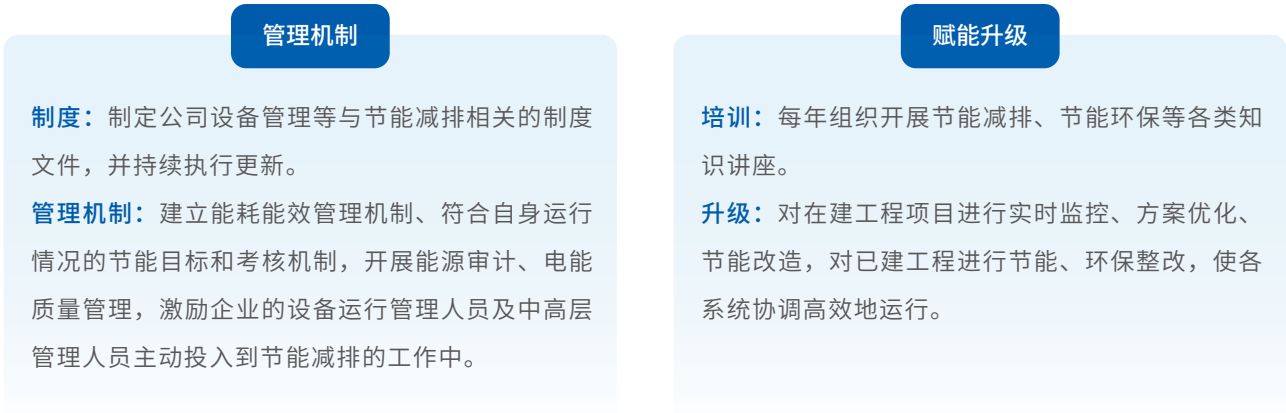
创建绿色园区

公司严格遵守《环境保护法》等法律法规，坚持经济发展与环境保护同步进行，在业务经营决策中，将环境因素纳入考量，以期实现“业态、形态、生态”三态的有机融合。在公司的倡导与要求下，旗下各园区积极落实低碳理念与管理体系，联动协同园区企业共建绿色生态，最大限度地减少自身运营对环境的影响，以实际行动贡献我国的“3060”双碳目标。

完善低碳管理行动

公司旗下园区将节能减排作为每年的经营目标之一，持续优化低碳节能管理与实践，致力于实现创建低碳工业园区的目标。

低碳节能管理机制及实践



2022 年低碳工作重点





案例 | 建设能源中心，节约能源消耗

公司旗下的漕河泾园区是上海第一个采用“冰蓄冷”技术的集中供冷园区。冰蓄冷空调系统在电价高时可以少用或不用电，把储存的冷量释放出来使用；在电价低时多用电，把制得的冷量存储起来。据测算，漕河泾开发区建筑物每平方米的空调能耗仅是普通建筑一半的能耗量。



案例 | 依托绿色共建联盟，共促园区企业低碳发展

报告期内，公司旗下园区的绿色共建联盟发起“生态环保优秀企业评选与表彰活动”，面向园区企业征集近3年来在生态环保领域的优秀案例，旨在借助“1+2+X”平台，搭建互动交流平台，分享绿色低碳发展理念，积极发挥优秀企业的先锋模范带头作用，帮助园区更多的企业提高环保管理水平，共同走好绿色低碳发展之路。

开展废弃物管理

公司旗下园区定期委托专业机构开展环境质量监测和监控，并以“零废”为目标开展宣贯与改造，在确保园区企业废弃物合规处置的同时，降低废弃物排放量。



案例 | 开展园区循环化改造，助力园区废物“零排放”

为进一步深化生态园区创建，公司旗下园区积极推进园区循环化改造。报告期内，园区循环化改造验收工作通过专家评审。园区各企业配合完成了污水处理和中水回用项目、压缩空气系统热能回收工程、VOCs 减排工程、太阳能发电工程等项目，使得园区在减少污染物排放方面表现优异，变末端治理为源头减量、全过程控制，实现园区废物“零排放”，最大限度地减少企业入园后集中生产的环境负荷。



案例 | 开展新《固废法》宣贯工作，规范园区企业废弃物处置工作

为提高企业工业固体废物规范化管理水平，报告期内，公司旗下园区联合闵行区生态环境局辐射与固体废物监督管理站，对园区百余家企业开展了新《固废法》宣贯工作。期间，固废站专家对新《固废法》中的新要求、危险废物新旧名录衔接等内容进行详细讲解，并就一般工业固废处置单位资质要求、危废鉴定、一般固废跨省利用备案等问题进行了专业解答，赋能园区企业的工业固废处置工作。

打造绿色建筑

为减少园区运营对生态的负面影响，同时为客户提供舒适、环保的工作环境，公司积极建设绿色建筑，减轻建筑对环境的负荷、为园区企业提供健康的工作空间，助力实现建筑与人及环境的永续发展。



案例 | 践行绿色建筑理念

在只有甲级写字楼能够取得LEED 认证的十几年前，公司旗下园区就开始了园区建筑方面 LEED 认证的探索。

截至 2021 年底，漕河泾园区办公大楼、桂谷大楼、松江园区 G60 科创云廊等均已获 LEED 金级认证，浦江园区在建智慧之岸一期七栋单体建筑中，2 栋楼被评为 LEED 铂金级别，5 栋楼为 LEED 金级，并通过种植植被、使用节水设备、设置雨水收集系统等方式，践行绿色可持续理念。



LEED 铂金证书



案例 | 探索绿色智慧建筑

G60 科创云廊大量采用对环境无污染的照明设备，电源转化率高达 90% 以上，系华东地区率先建设和运用云廊能源互联网平台、大数据及物联网，实现能源利用智能化的创举之作。附着在整个云顶上的太阳能光伏薄膜的应用，是可再生能源大规模有效利用的生动实践。此外，云廊承担着两大国家级重大课题研究：《可再生能源利用与建筑一体化研究与示范》和《商业园区源—储—荷协同运行关键技术与示范》，是园区探索智慧建筑和绿色建筑的先行示范，获美国绿色建筑委员会 LEED 铂金级认证证书。



云顶太阳能光伏薄膜

 **案例 | 打造园区绿色形象**

公司旗下园区践行“低碳、生态、智慧、宜居”发展理念，从聚集绿色环保和节能减排两方面入手，配套雨水回收设施，安装新能源汽车充电设施、导入分时租赁等方式，打造园区“绿色、环保、生态”形象。



绿色发展奖

 布局绿色产业

为贯彻落实国家“双碳战略”和上海市关于氢能产业发展的指示精神，结合临港新片区打造“国际氢能谷”的规划建设，抢抓“氢能社会”发展机遇，通过园区转型、产业转型推动公司转型发展，公司与公司实际控制人临港集团共同投资设立上海临港氢能产业发展有限公司。

该公司旨在依托临港新片区快速发展的氢能产业机遇及公司运营园区内丰富的氢能应用场景资源，深入挖掘氢能和燃料电池产业链等新能源产业的应用和发展，拓展氢能在交通、建筑和能源等领域的商业化运营，形成以氢能为主题的新能源产业集聚效应。



数字化·助力园区智慧转型

园区是推进经济数字化、生活数字化、治理数字化的重要场景和平台，是以“数字蝶变”引发“城市蝶变”的基础单元。公司积极响应国家《“十四五”数字经济发展规划》提出的全面深化重点行业、产业园区和集群数字化转型的要求，抢抓政策“窗口期”、找准定位、明确路径，努力实现园区向数字化、智慧化转型发展，助力上海建设成为国际数字之都。

数字化转型实现路径

管理赋能

做好顶层设计，以可靠的数据支撑赋能公司管理决策

- 加快制定数字化转型规划，统一数据交互标准，打通信息孤岛和数据壁垒，建设业管财、招商信息和园区开发“规建管用维”等一体化平台，形成“区域化管理、专业化支持”能力，打造公司数字驾驶舱。

园区数字化

夯实基础、场景驱动，推进园区数字化转型

- 结合以数字江海为代表的城市数字化转型示范区建设机遇，在具备条件的园区打造园区数字底座，构建园区“数治”新范式。
- 做好场景招商、数据招商，打造园区“应用场景开发”和“增值服务内容”双生态圈。

产业数字化

推动“平台+园区”融合创新，助力产业数字化转型

- 发挥带动作用 and 数字化赋能产业功效，推进智能工厂和黑灯工厂建设。
- 以工业互联网平台助推重点产业集聚、资源整合共享、产业链分工协作和企业协同创新。

数字产业化

发掘数据要素价值，抢占数字产业化赛道

- 充分挖掘现有优势，吸引数字产业头部企业，培育数字经济产业链，实现园区与企业的双向赋能。
- 密切关注元宇宙、卫星互联网等新技术撬动产业发展的支点，加紧研究和布局未来虚拟世界与现实社会交互的平台。

 案例 | 引入商汤科技，共谋建立园区数字化运营发展大平台

公司积极抢抓上海数字化转型示范区建设机遇，报告期内，公司全球领先的人工智能平台公司商汤科技成为公司战略投资人，进一步增强公司与高科技企业的紧密联系，利用数字技术赋能产业园区，加速推进公司智慧园区的建设，激发公司发展内生动力和创新潜力，提升公司品牌形象和核心竞争力，助力上海全面推进城市数字化转型，打造“国际数字之都”。



商汤科技

 案例 | 探索数字化转型新模式，数字江海扬帆起航

报告期内，公司打造“数字江海”国际产业社区，以“数字蝶变”促进“城市蝶变”。“数字江海”项目是上海“五个新城”示范样板启动的“关键之钥”，以“数字经济产业”为主导，结合数字化顶层设计，布局数字产业制造、数字产业服务、数字技术应用、数字要素驱动和数字化效率提升等产业领域，建设智慧数字产业新城。



数字江海项目效果图

 案例 | 信息飞鱼打造数字经济新模式

报告期内，信息飞鱼项目将建设“上海国际数据港一期项目（信息飞鱼公共服务数据中心）”，为中国数据跨境流通提供基础设施建设和制度创新的“临港模式”。信息飞鱼项目定位于数字经济相关产业，重点发展云计算、智能网联汽车、金融科技、工业互联网等产业方向。



信息飞鱼项目鸟瞰图

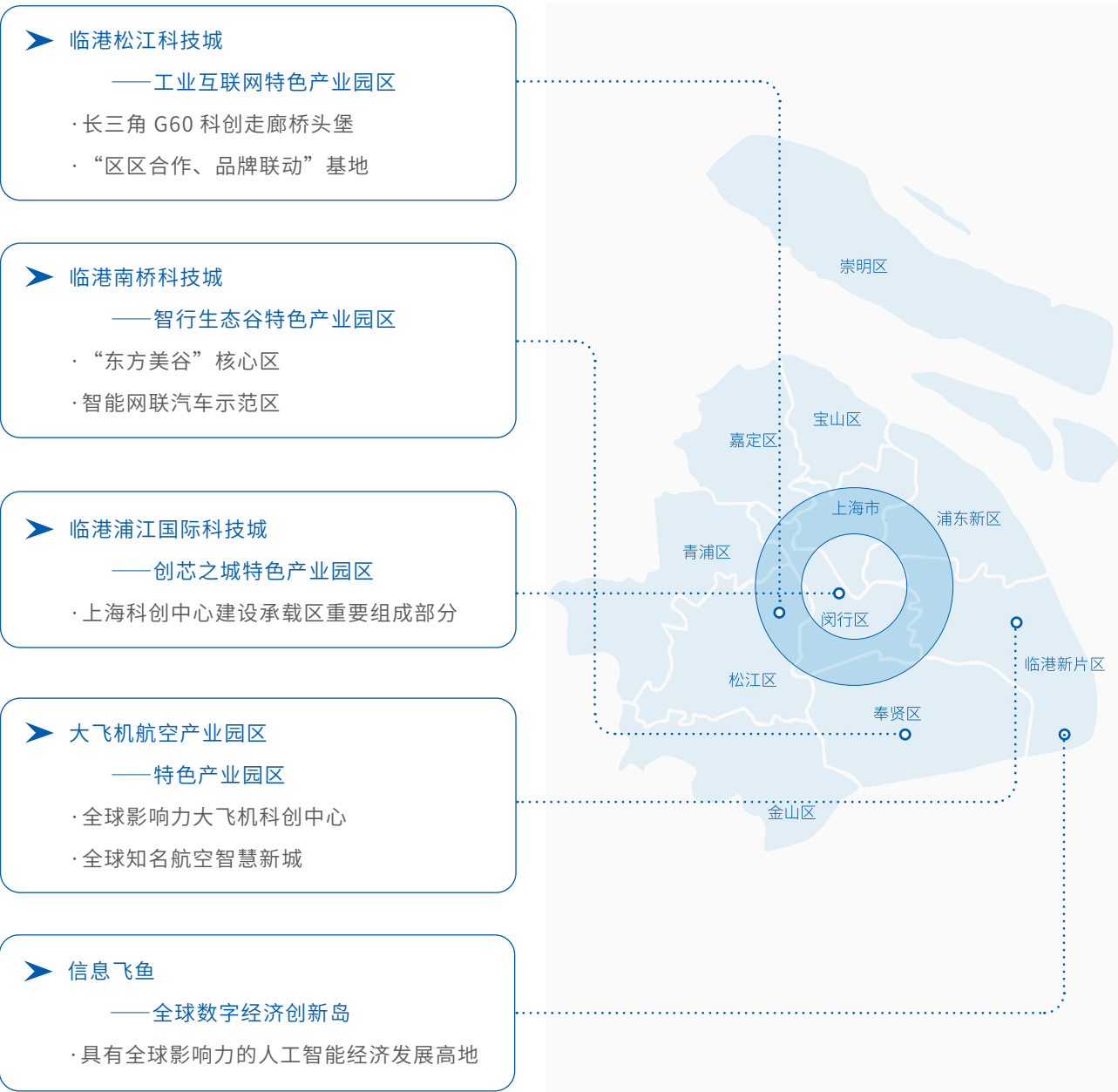
 案例 | 着力提升“数字经济”产业能级，赋能传统产业

公司旗下漕河泾园区着力于提升“数字经济”产业能级，以数字化新技术赋能传统产业，同时，借助园区独特的“人大立法、政府管理、公司运作”管理模式，抢抓数字化转型机遇，迈向以国际协同创新为特色的数字经济示范区。报告期内，漕河泾园区已集聚上海 1/4 集成电路设计企业、1/4 人工智能重点企业和应用场景、60% 文创游戏类重点企业，成为数字经济发展高地。

特色化·聚焦产业集群转型

公司把特色化作为战略性新兴产业培育、先进制造业布局以及现代服务业发展的出发点和落脚点，关注“产业特性”，加强产业策划能力和资源要素组织能力，“围绕产业链部署创新链，围绕创新链布局产业链”，筑牢差异化核心竞争力，打造特色精品园区，推动公司的高质量发展。

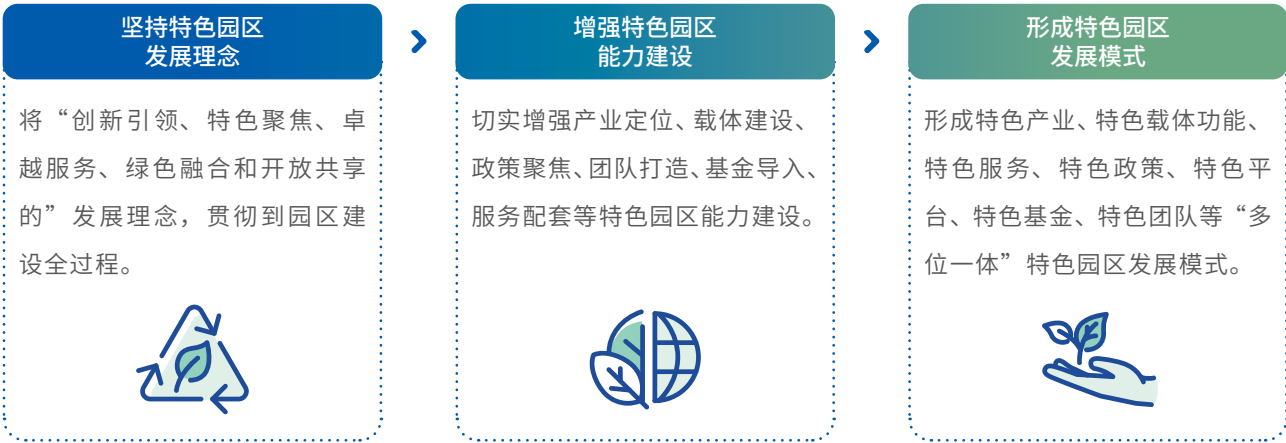
特色园区



上海临港旗下特色产业园区位置均位于国家战略发展和上海市重点发展区域及中外环产业金腰带，**5**大特色产业园占上海市特色产业园数量的**1/8**。



特色化发展体系



特色化发展方法论



国际化·服务城市开放转型

新发展格局是高水平开放的格局。上海国际化大都市的战略定位和临港新片区“五个重要”的功能地位，更加要求公司不断强化和提升开放枢纽门户和全球资源配置的功能，服务城市开放转型。

国际化发展实现路径



案例 | 建设全国唯一的特殊综合保税区，践行国际化发展

公司旗下建设的洋山特殊综合保税区是中国唯一的特殊综合保税区，其功能定位在助力临港新片区成为上海发展的增长极、发动机。在全面实施综合保税区政策的基础上，洋山特殊综合保税区取消不必要的贸易监管、许可和程序要求，实施更高水平的贸易自由化便利化政策和制度，承担着公司在更深层次、更宽领域、以更大力度推进全方位、高水平开放，践行“国际化”发展的重要使命。

案例 | 滴水湖金融湾——不断缔造国际化发展新可能的“金融创新引擎”

通过临港新片区金融创新政策的支持和助推，公司旗下的金融湾项目将致力于助推跨境收付便利化和人民币国际化迈上新台阶，打造金融创新品牌，打造面向国际最前沿的“中国金融开放”新名片，助力上海临港的国际化发展。



滴水湖金融湾

05

反哺社会

共同发展的推动者

 与员工共创幸福

 与伙伴共谋双赢

 与社区共享发展

上海临港与员工携手共创幸福，与供应商携手高质量发展，与社区共同和谐发展。公司关怀员工、重视客户关系、积极参与公益慈善活动，主动回应利益相关方的期望与诉求，实现互惠共赢。

对SDGs的贡献



与员工共创幸福

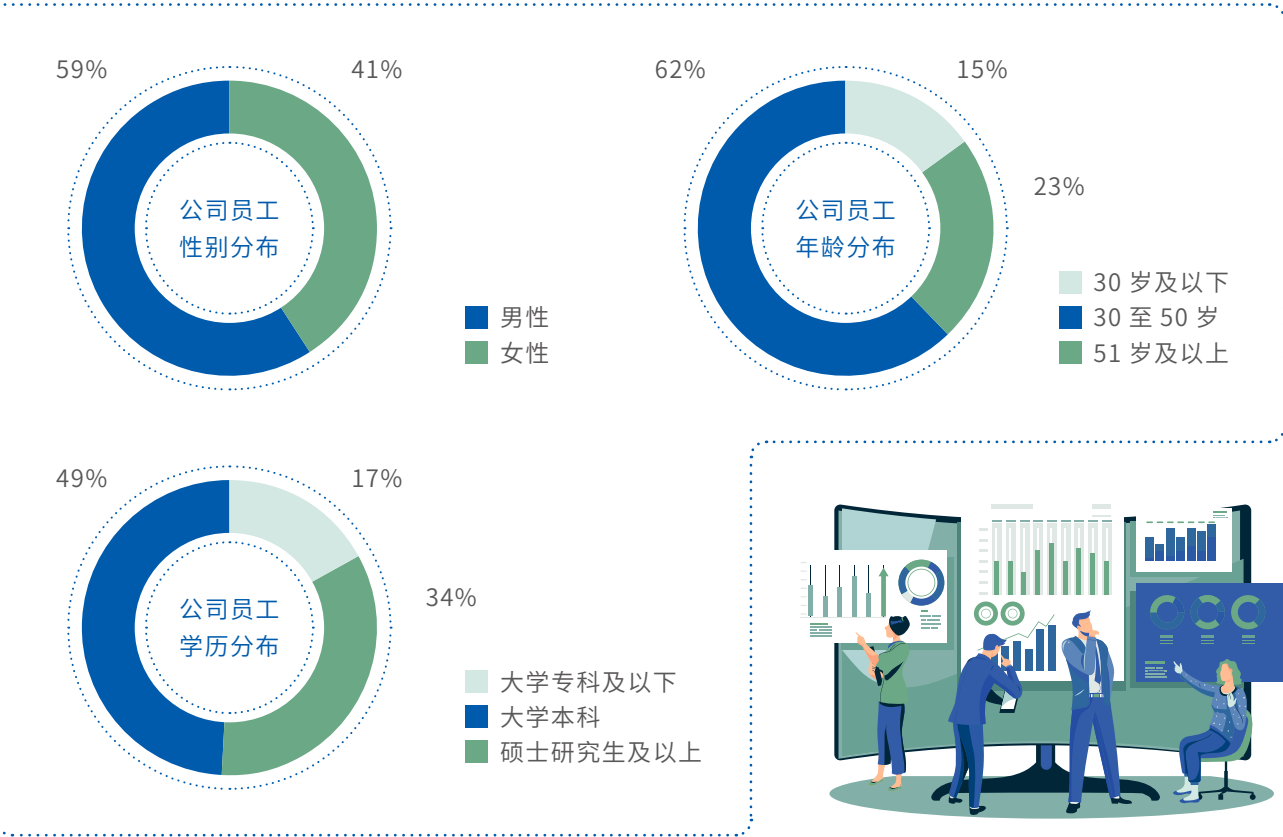
公司致力于为员工打造幸福职场，维护良好的员工关系和职场氛围，争做有温度的企业，增强员工的幸福感和归属感。

合规雇佣

公司严格遵守《劳动法》《劳动合同法》及相关法律法规要求，坚持平等雇佣原则，依法维护职工合法权益，保护职工权益。

- 开展劳资双方集体协商，形成《公司集体合同》、《女职工权益保护专项集体合同》和《2021 年工资专项集体合同》草案。
- 召开二届二次、二届三次职工代表大会，将职工的知情权、评议权等落到实处。

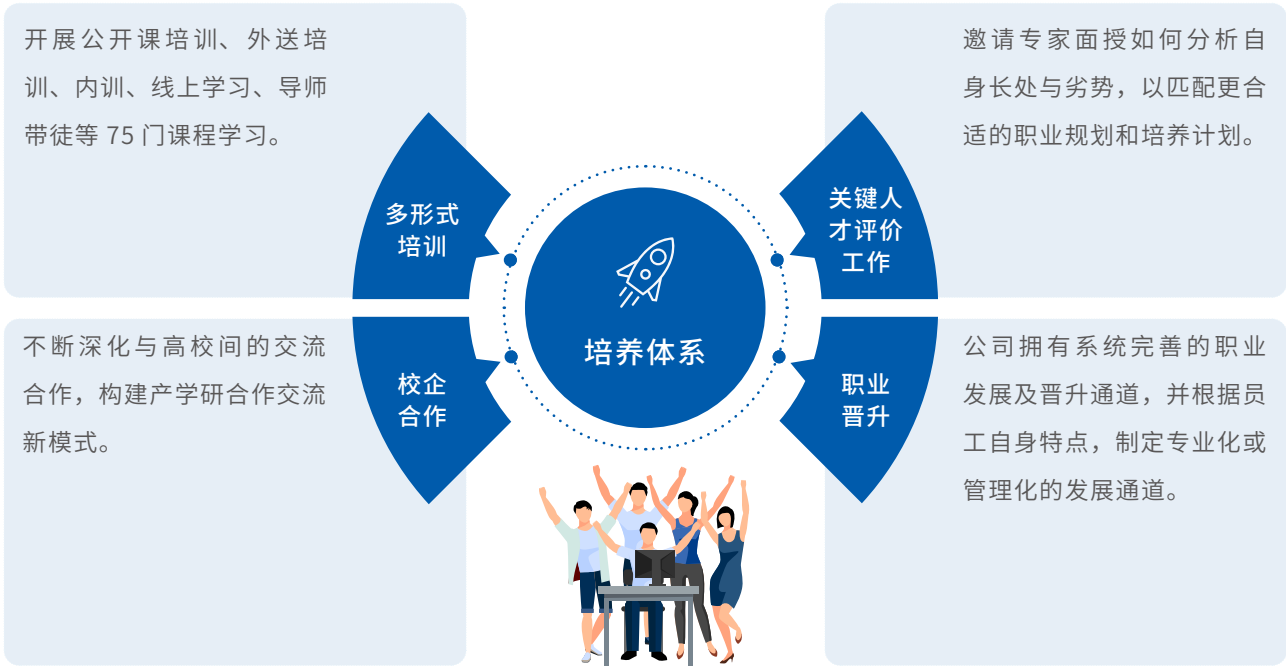




职业成长

公司注重培养和提高员工的素质和技能，积极为员工提供帮助和咨询，为员工提供更多高质量的培训与发展机会，指导员工更好地规划职业生涯，最大限度地实现个人价值，努力营造员工和公司共同成长的组织氛围。

人才培养体系





案例 | 开展内部学习交流活动，助力员工能力提升

公司依托师徒带教、专家上门、小型沙龙、青年骨干非正式学习等内部学习交流方式，进行知识共创与业务交流，以为员工提供互助提升的平台，进一步增强员工凝聚力和团队战斗力，全方位赋能员工。



师徒带教项目

福祉关怀

公司高度重视员工关怀与福祉，关注员工饮食生活与身体健康，促进员工工作生活平衡，提升员工幸福感。

员工福祉关怀



案例 | 举办团建活动，加强团队凝聚力

报告期内，公司举办了主题为“风雨同行，点亮每颗繁星”的团建活动，以传递企业文化，强化员工团队凝聚力，增强员工间的积极沟通、相互信任、团结协作精神，提升员工的责任感和幸福感。



团建活动

案例 | 组织三八节活动，丰富员工业余生活

为庆祝“三八”国际妇女节，上海临港旗下园区举办“DIY 油画体验活动”。活动现场，员工们根据喜好自选所画题材内容，激发了女性员工的工作热情和创造精神，陶冶情操，愉悦身心。



DIY 油画体验活动

案例 | 举办“六一”儿童节亲子活动，给员工子女带来欢乐与幸福

六一儿童节期间，公司以“阅读 + 烘焙 = 快乐”为主题，开展亲子活动。公司购买了适合不同年龄段阅读的科普类、有声读物、工具类图书，让儿童在父母的陪伴下，共同阅读。此外，公司还举办了让儿童与父母共同制作蛋糕的烘焙活动，为员工子女营造快乐的儿童节体验。



六一儿童节亲子活动

与伙伴共谋双赢

公司建立严格的招标采购管理制度，加强对供应商的管理，实行“严格准入、量化考核、动态管理”方针，从源头上把控各类供应商的综合质量，确保供应商提供的产品符合规定的采购要求。同时，公司对内部员工进行培训，深化其供应商管理认知，强化内部供应商管理能力。

供应商保优汰劣机制



供应商管理四大保障

制度保障

坚决执行国家发改委发布的《必须招标的工程建设项目规定》，落实公司《供应商管理办法》，规范招标及采购活动，预防腐败。

人员保障

从五大方面对员工进行供应商管理培训，包括系统操作指引、承诺书和廉洁协议模板注意事项、履约评估及自查方式等，规范供应商入库管理操作。



管理保障

对供应商名录中的合格供应商和备选供应商进行定期评价，按照管理办法做好供应商的使用、评价、信息维护与退出工作。

监督保障

聘请第三方监理单位对工程质量、安全、进度进行全方位把控，聘请第三方安全咨询单位定期对在建工地安全风险进行评估，管控供应商服务质量。

与社区共享发展

公司始终“不忘初心，反哺社会”，主动承担社会责任，积极践行“家国文化”理念，助力乡村振兴，参与志愿活动，组织爱心捐赠，以实际行动与社区共享发展。

乡村振兴

公司贯彻落实习近平总书记关于深化东西部协作和定点帮扶工作的重要指示精神，进一步助力巩固脱贫攻坚成果、助力乡村振兴，给予困难家庭更多的关爱与支持。

案例 | 开展乡村小学爱心捐赠，助力儿童学习成长

报告期内，上海临港旗下园区再次开展“漂流的小橘灯”乡村小学爱心捐赠，号召员工一起为位于江西省吉安市泰和县的王洞乡开发区 - 津洞希望小学捐赠闲置书籍、文具以及体育用品，这已是公司对口援建津洞希望小学的第 20 年，也是“漂流的小橘灯”爱心捐助活动的第 7 年。公司通过给予贫困地区的儿童温暖与关怀，助力他们健康成长，为他们的成才之路提供帮助与支持。



乡村小学爱心捐赠

志愿服务

公司倡导员工成为公益志愿者，鼓励员工积极参与志愿服务活动，向社会传递正能量，展现无私奉献、助人为乐的优良品质。

案例 | 开展爱心助困春节公益慰问活动，将深情厚意和新春祝福送入困难家庭

报告期内，上海临港旗下园区公益志愿者服务队代表开展爱心助困春节公益慰问。志愿者们走访了 5 家困难村民，送上助困金，帮助改造老旧厨卫设施，给予他们精神关爱、祝福和温暖，为贫困家庭重塑生活信心和希望尽一份绵薄之力。



开展爱心助困春节公益慰问活动

荣誉 2021

荣誉类别	奖项名称	获奖单位
治理经营	上海市五一劳动奖状	上海临港
	上海市工人先锋号	松江园区
	中国上市公司协会董办优秀实践案例	上海临港
	证券时报第 12 届中国上市公司投资者关系天马奖 “主板最佳董事会奖”	上海临港
	2020 年度百强企业贡献奖（徐汇）	漕河泾园区
	2020 年度上海现代服务业联合会贡献奖	漕河泾园区
	2020 年度上海徐汇深耕发展奖	漕河泾园区
	2020 突出贡献奖（上海现代服务业联合会）	漕河泾园区
	上海市文明单位	漕河泾园区
	上海市互联网企业党建工作创新基地	漕河泾园区
	党建案例荣获“百优庆百年”上海城市基层党建创新案例 ——优秀案例奖	松江园区
	全国“安康杯”竞赛组委会颁发“优秀组织单位”荣誉称号	松江园区
	国贸中心获“浦东新区楼宇经济突出贡献奖”20 强	洋山特殊综合保税区
	上海市国际贸易分拨中心示范企业	洋山特殊综合保税区
环境	金融界“2021 年度中国地产上市公司六力评价·绿色发展奖”	上海临港
	2020 年度中国十大绿色项目	漕河泾园区
	2018-2020 年度上海市花园单位	漕河泾园区
	南桥园区二期获“二星级绿色建筑设计标识证书”	南桥园区
	南桥园区三期获“二星级绿色建筑设计标识证书”	南桥园区

荣誉类别	奖项名称	获奖单位
社会	入选中国上市公司协会优秀 ESG 案例	上海临港
	上证报“金质量·ESG”奖	上海临港
	上海市经济团体联合会 ——“企业社会责任报告优秀典型企业”	上海临港
园区建设与服务	2020 年度上海市建设工程白玉兰奖（市优质工程）	漕河泾园区
	2020 年度上海市文明工地	漕河泾园区
	2021 年度上海市海绵城市示范性样板工程	漕河泾园区
	2020 年度上海市高新技术企业培育工作先进集体	漕河泾园区
	2020 年度上海市高新技术企业统计工作先进集体	漕河泾园区
	G60 科创云廊一期获中国建筑钢结构行业工程质量最高荣誉 “中国钢结构金奖”	松江园区
	G60 科创云廊一期项目获上海市金属结构行业协会“金钢奖”	松江园区
	生命健康产业园二期 B 区获评 2020 年度的上海市文明工地	浦江园区
	浦江国际科技城获批“浦江基因未来谷”	浦江园区
	入选 2021 年上海市知识产权示范（试点）园区	浦江园区
	2021 上海产业人才队伍建设工作案例评选活动年度优秀案例奖	浦江园区

展望 2022

2021 年，上海临港积极发挥国有上市公司“顶梁柱、压舱石”的中坚作用，内外兼修、主动作为，打开新思路、落实新举措、探索新模式，全面完成了各项核心经营指标。在“十四五”开局之年，以历史最好业绩，呈现新五年强劲发展势头。

2022 年是临港新片区“三年大变样”决战决胜之年，是上市公司全面推进“三年行动计划”、推动高质量发展的关键一年。公司将深入贯彻“聚焦主责主业、强化内部管理、统筹资源要素、联动协同发展”要求，坚持特色化和可持续发展理念，稳中求进、内外兼修、战略深耕、主动求变、全面提升，推动园区“特色化、数字化、绿色化、国际化”发展。公司坚持用心倾听，用力握手，共同拥抱，围绕提升公司法人治理水平，坚持聚焦主责主业发展，增强公司价值管理能力，打响公司优质园区品牌等方面，主动开局、积极布局、形成格局，实现经营业绩全面提升，利润结构持续优化，土地储备稳进增加，项目建设持续加码，全方位推动上市公司高质量发展。

一、精准推进重点领域，深度参与临港新片区建设

中国（上海）自由贸易试验区临港新片区是上海建设具有世界影响力的社会主义现代化国际大都市、推进全方位高水平开放的重要载体。2022 年是“十四五”厚积成势的关键之年，也是临港新片区“三年大变样”的决战决胜之年，面对浦东引领区和临港新片区两项国家战略叠加放大的机遇，公司深度参与临港新片区的开发建设，结合新片区产业发展规划，围绕临港新片区重要行业和关键产业，持续加大临港新片区的资金投入，发挥上市公司资源整合、资金导入、平台共建等优势，全力推进临港新片区航空产业园“一谷一园”、信息飞鱼等项目建设，助力新片区建设成为具有国际市场影响力和竞争力的特殊经济功能区。

二、聚焦“新四化”发展，深度融入上海城市更新

上海临港继续以“特色化、绿色化、数字化和国际化”的园区发展理念，坚持“聚焦、强化、统筹、联动”发展主线，把高质量发展的主题落到实处。2022 年，公司将立足自身资源优势，深度融入上海城市空间新格局，不断培育园区产业、产业园区、园区经济，主动承接上海建设世界一流设计之都的战略任务，启动上海国际之都 G60 设计之芯项目，持续推进 G60 科创云廊二期、数字江海等重大项目建设，发挥国有企业在壮大综合国力、促进经济社会发展的重要作用，积极打造特色园区、塑造特色品牌，助推产业转型、园区转型和公司转型。

三、强化一体两翼架构，构建产业投资支撑能力

上海临港将强化“以园区开发建设为主业，以园区产业投资、配套服务为两翼”的发展架构，坚持制度创新，积极打造上市公司资本投资平台，加强对园区企业产业直投力度，构建公司产业投资新渠道，以“投资驱动、服务驱动”转型为抓手，持续推动特色产业金融供给，围绕主业主责，培育专项产业投资基金。此外，公司以做精做优存量板块，赋能域外项目的核心，推动域外项目的管理架构进行重塑，优化轻资产服务体系，构建以产业策划、物业管理、品牌价值为特色的服务品牌，强化上海临港品牌输出和管理输出，形成园区域外发展模式，持续提升服务性收入能力。

四、拓展科创服务赛道，加速提高科创服务能级

2022 年，上海临港以“848 科创发展指数”为契机，强化科创指数研究，打造一系列科创服务应用场景，构建全生命周期科创服务链，全面提升科创服务质量，夯实科创管理、运营、支撑三大体系。公司将强化科创统筹联动机制，建立特色鲜明的园区服务体系，提升科创服务精准性，构建以科创服务为引领，科创服务、招商、投资互为支撑的良性互动机制。发挥统筹招商的枢纽作用，加速集聚高科技龙头企业，重点孵化富有发展潜力的优质企业，完善科创功能平台，形成独树一帜的特色品牌，赋能科创企业发展。

五、优化风险管理体系，不断探索创新发展机制

上海临港坚持把防范重大风险作为工作底线，强化公司内控管理，持续加强风险管理的体系化建设，打造事前制度规范、事中跟踪监控、事后促进完善的内控工作体系建设，从资金管理、对外担保、投融资等重要风险节点进行全面管控。公司不断增强风险排查力度，开展内部控制有效性抽查评价，规范各类操作流程，优化风险管控制度，推行工作细则手册，推动公司管理向流程化、规范化、精细化转变，积极应对新形势、新挑战，牢牢守住不发生重大风险的底线。在风险可控的基础之上，公司将积极探索新的投融资模式，形成多渠道、多元化的投融资机制。

六、抓好高质量党建，引领园区高质量发展

上海临港聚焦临港新片区和全市重点区域主战场，坚持高质量党建引领高质量发展，围绕特色产业、特色园区，持续开展劳动竞赛，形成劳动创造价值、竞赛培养人才的长效机制。以“家国文化、五种精神”为旗帜，进一步发挥党管干部、党管人才的制度优势，坚持任人唯贤、任人唯才，开展复合型、年轻化干部培养工程，持续打造高质量人才梯队；全面倡导“一线工作法”，发挥党建引领优势形成传导效应，构建组织共建、资源共享、功能完备的园区发展共同体，实现党建资源与园区资源共享共赢及互联互通，将党的政治优势、组织优势转化成了助推产业发展的动力引擎。

2022 年是“十四五”厚积成势的关键之年，也是临港新片区“三年大变样”的决战决胜之年。上海临港将担当起临港新片区建设的主力军、上海市重点区域转型发展的生力军，继续服务国家战略和上海发展战略，高举“家国文化、五种精神”旗帜，推动营收持续增长、利润结构持续优化，坚持长远谋划、精准调控，聚焦“党建引领、战略协同、创新探索、多元发力、精准赋能、风险防范”六大突破点，切实践行“科技创新和产业推动者，区域转型和城市更新的建设者”使命，全力打造国有控股上市公司高质量发展的业界典范，为全面建设社会主义现代化国家而不懈奋斗！

读者反馈表

尊敬的读者：

感谢您阅读《上海临港 2021 年度企业社会责任报告》，为向您及其他利益相关方提供更专业、更有价值的企业社会责任信息，请您协助我们完成反馈意见表中的相关问题，以帮助我们在今后进一步提升社会责任和可持续发展管理。

下列问题，请您按 1 分至 5 分进行评分（1 为最低分，5 为最高分）

1. 您对本报告的总体评价？

☐ 1

☐ 2

☐ 3

☐ 4

☐ 5
2. 您认为本报告能否反映上海临港对经济的重大影响？

☐ 1

☐ 2

☐ 3

☐ 4

☐ 5
3. 您认为本报告能否反映上海临港对环境的重大影响？

☐ 1

☐ 2

☐ 3

☐ 4

☐ 5
4. 您认为本报告能否反映上海临港对社会的重大影响？

☐ 1

☐ 2

☐ 3

☐ 4

☐ 5
5. 您认为本报告能否反映上海临港的公司治理情况？

☐ 1

☐ 2

☐ 3

☐ 4

☐ 5
6. 您对本报告中信息披露程度的整体评价：

☐ 1

☐ 2

☐ 3

☐ 4

☐ 5
7. 您对本报告中文字表述质量的整体评价：

☐ 1

☐ 2

☐ 3

☐ 4

☐ 5
8. 您对本报告设计风格的整体评价：

☐ 1

☐ 2

☐ 3

☐ 4

☐ 5
9. 本报告哪些议题最引起您的关注？
10. 您对本报告是否有其它意见和建议？

姓名：_____

电话：_____

电子邮件：_____

工作单位：_____

职称：_____

传真号码：_____

您可以通过来电、发送电子邮件或寄送反馈意见给我们，联系方式如下：

联系地址：上海市松江区莘砖公路 668 号 B 座 18 楼

邮政编码：201612

联系电话：021-64855827

电子信箱：ir@shlingang.com

官方网站：http://www.lingangholding.com



SHANGHAI LINGANG

上海临港

上海临港控股股份有限公司

SHANGHAI LINGANG HOLDINGS CO.,LTD

地址：上海市浦东新区海港大道 1515 号创晶科技中心 T2 座 9 楼

Addr: 9/F,Block T2,Chuangjing Technology Center,No.1515 Haigang Avenue,Pudong New Area,Shanghai

地址：上海市松江区莘砖公路 668 号 B 座 18 楼

Addr: 18/F,Block B,No.668Xinzhuang Road,Songjiang District,Shanghai